

## MUCHAS NECESIDADES EN LA REGIONAL DEL CAUCA POR RESOLVER

### Informe visita DAF y COPASST Nacional en la regional Cauca sedes: Centro de Comercio y Servicios, Centro Agropecuario y CTPI

Entre los días 24-26 de septiembre de 2024, se llevó a cabo la visita referida en la Regional CAUCA para verificar las condiciones de infraestructura en las sedes propias y arrendadas, a partir de compromisos adquiridos con la DAF- Grupo de Construcciones en la mesa de trabajo con SINDESENA.

La Subdirectiva de SINDESENA CAUCA acompañó esta actividad en cumplimiento de nuestra misión de velar por la calidad de la formación profesional integral, la protección de los derechos de los trabajadores y la preservación de la institucionalidad.



Durante la visita, los funcionarios manifestaron profunda sensación de abandono.

Existe clara percepción de que la Regional CAUCA no recibe la misma atención ni los recursos que se destinan a otras regionales del país, lo que ha generado malestar y descontento generalizado por muchos años entre los trabajadores. Además, evidencian la centralización de recursos claves para mejorar las instalaciones y cumplir con calidad las metas de formación establecidas.

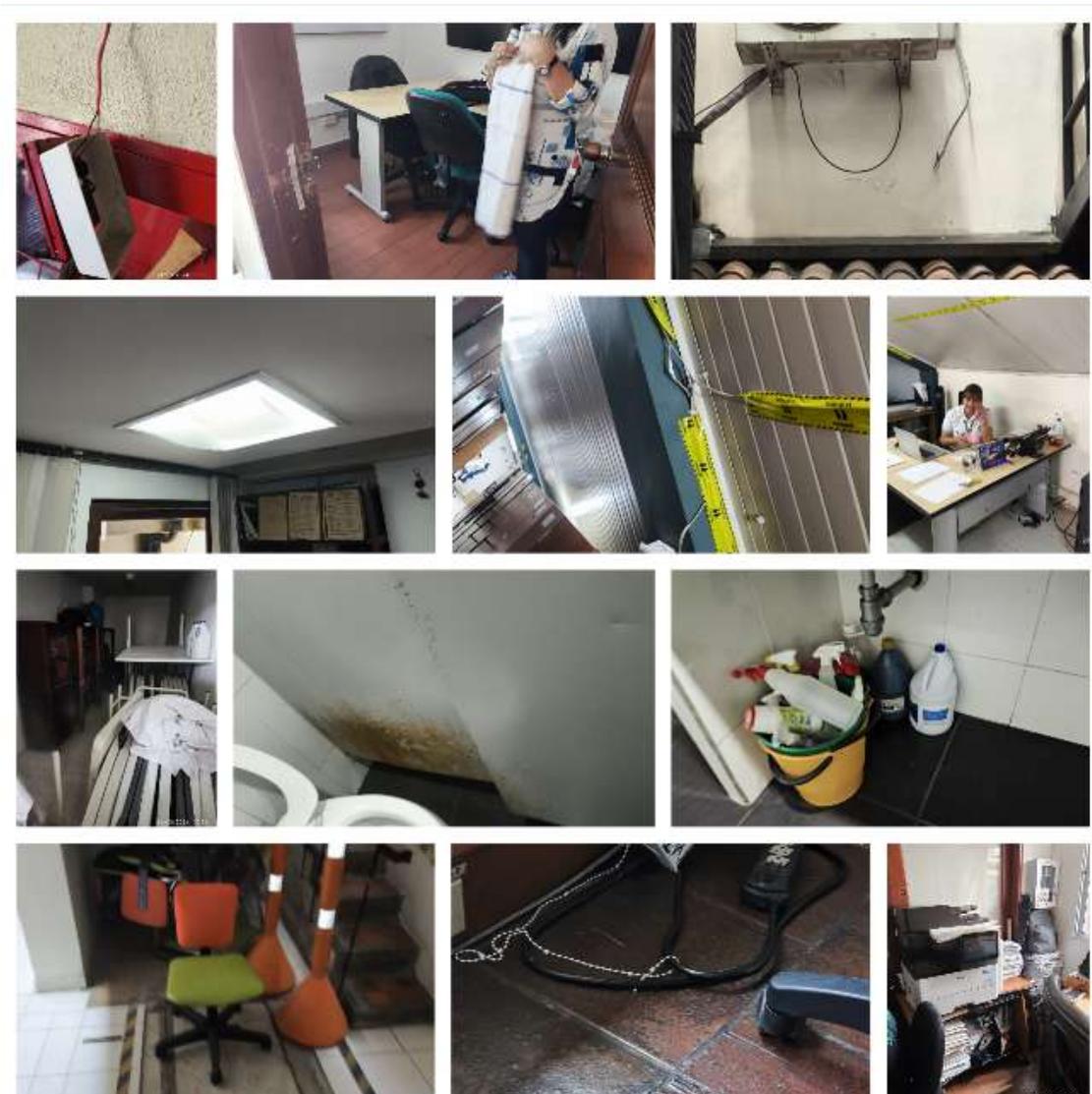


La falta de áreas destinadas al desempeño de las labores en condiciones seguras es evidente el hacinamiento, el área necesaria por cada funcionario no es la apropiada, hay discomfort térmico y la asignación inadecuada de espacios es una constante en la Regional, lo que refleja incumplimiento continuo de las normas de Seguridad y Salud en el trabajo. No se está respetando la altura mínima exigida, lo que representa incumplimiento claro de los estándares diseñados para garantizar la protección y seguridad tanto de los trabajadores como de los aprendices.

En el recorrido se detectaron numerosas deficiencias y condiciones inseguras que afectan tanto a los aprendices como a los trabajadores. Ante esta situación, los

### **SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**

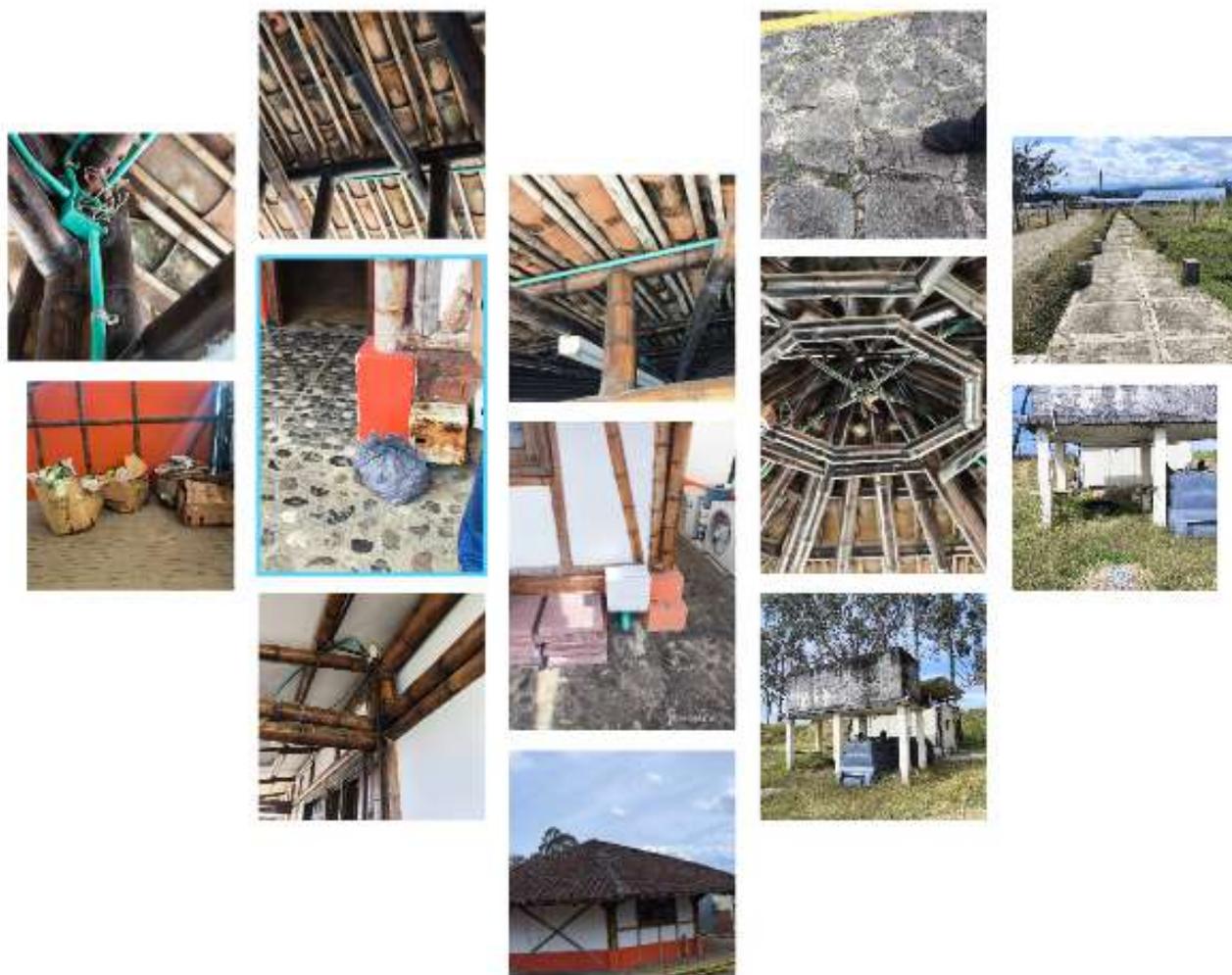
funcionarios de la Regional CAUCA han elevado una serie de peticiones formales, solicitando atención urgente a varios problemas críticos que impactan negativamente tanto en su desempeño laboral como en la calidad de los servicios brindados a los aprendices, necesidades fundamentales para el correcto funcionamiento de la regional.



Los funcionarios solicitan intervención inmediata para abordar los problemas de infraestructura en las sedes, en el alto de Cauca el Centro Agropecuario se encuentra en un estado vulnerable, la sede presenta evidente deterioro estructural lo que representa indiscutiblemente riesgo inminente de colapso, poniendo en peligro la integridad física tanto de los funcionarios como de los aprendices.

Se requiere la intervención urgente de las instalaciones y la implementación de medidas de seguridad adecuadas, es fundamental que las soluciones se ejecuten de manera rápida y eficaz, garantizando la seguridad de todos los ocupantes y el normal desarrollo de la formación profesional integral.

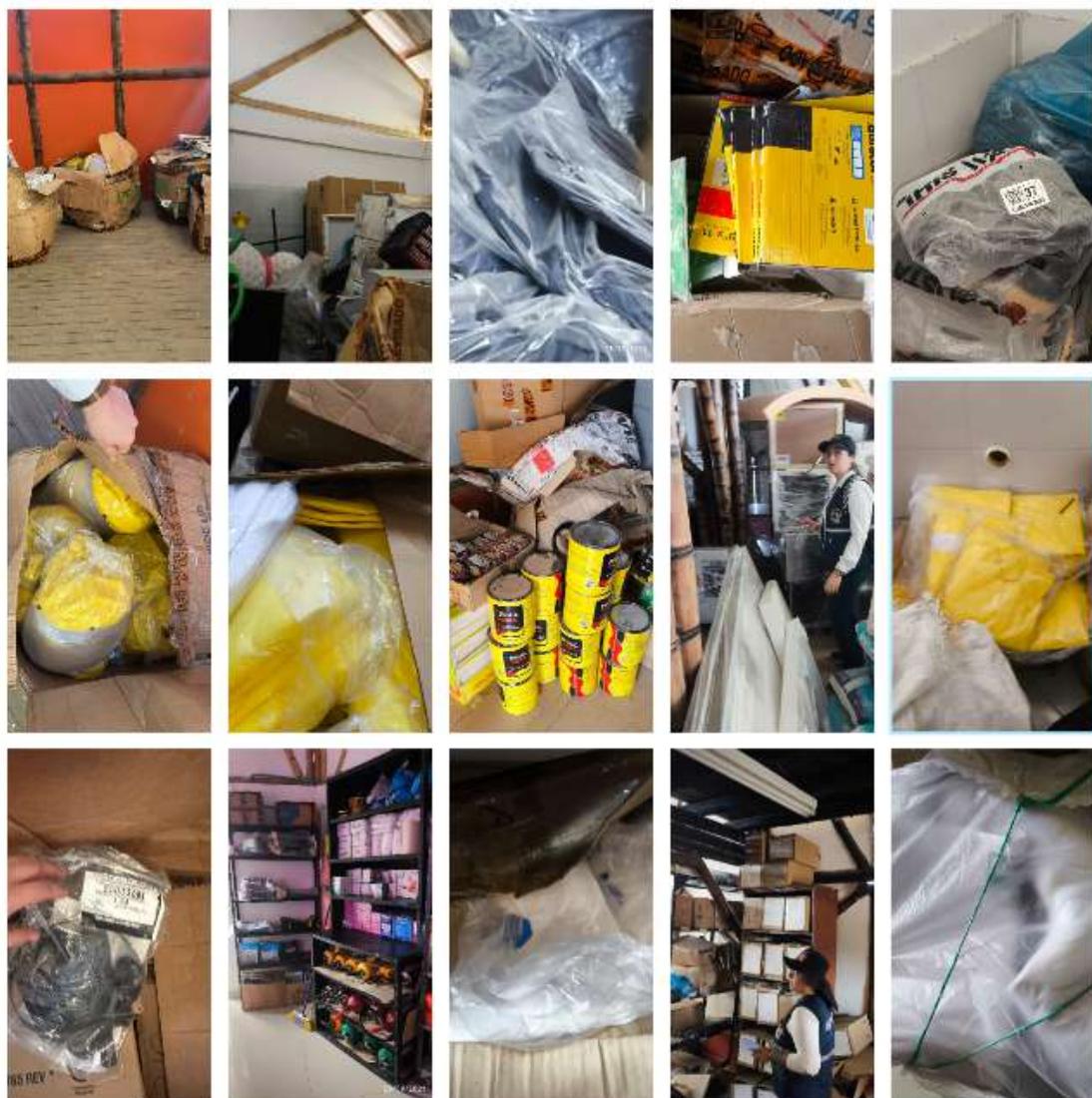
**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



Es necesario resolver de fondo el problema relacionado con los elementos que se tienen en bodega de consumo y los de inventario de cada cuentadante para que tengan una administración adecuada y responsable, no es posible que en estas bodegas que asimilan almacén se encuentren por cantidades elementos de protección personal de funcionarios y aprendices mientras estos los requieren para desempeñar sus funciones.

Es completamente necesaria la construcción o la asignación de espacio para el control de insumos y materias primas. Muchos de ellos se encuentran almacenados en condiciones inadecuadas, en áreas de difícil acceso, en espacios no aptos y áticos, sin cumplir con las normas de almacenamiento, estas áreas destinadas a bodegas carecen de escaleras o equipamiento adecuado para el acceso seguro, lo que incrementa los riesgos tanto para quienes gestionan los materiales como para quienes quieran acceder a los mismos.

### **SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



En el centro CTPI (Centro Teleinformática y Producción Industrial) hay problemas importantes en términos de infraestructura, organización y seguridad en las instalaciones, por ejemplo: tapas de alcantarillado/canalización mal puestas y sin demarcación, el estado del pavimento y tapas de alcantarilla se encuentran deteriorados y mal ajustadas, se debe revisar el pavimento circundante para prevenir tropiezos, gabinetes sin anclaje, gabinetes de primeros auxilios vacío, lo que supone falta crítica de preparación para emergencias, es necesario surtir inmediatamente con los suministros necesarios para atender cualquier accidente.

Se recomienda llevar un control periódico mediante las inspecciones para garantizar que estén siempre equipados, se evidencio caja de fusibles abierta y desorganizada, cables expuestos, se tiene que cumplir con las normativas eléctricas para evitar cortocircuitos y electrocuciones; el almacenamiento de materiales está en condiciones desorganizadas, con cajas apiladas sin un sistema claro ni demarcaciones.

**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



Fecha de la visita: 24 de Septiembre de 2024

ASISTENTES	CARGO
Yeisy Lucero Narváez	SINDESENA- secretaria de asuntos Políticos Junta Nacional- presidente subdirectiva Cauca
Ariadna Rosero Torres	SINDESENA- Cauca_ Secretaría Asuntos Intersindicales
Leonardo Fabio Muñoz	SINDESENA-Cauca Secretario de Organización
Andrés Valencia	SINDESENA-Cauca Fiscal
Richard Manuel Móvil Cujia	SINDESENA- Junta Nacional
Gerson Fines Mena Ardila	SINDESENA- Comité de Infraestructura Junta Nacional
Henry Armando Morales	Subdirector encargado Centro de Comercio y Servicios
Carlos Alejandro Cañar	profesional de infraestructura regional CAUCA
Estefanía Robayo Núñez	DAF
Edward Enrique Vargas Vivas	Director Regional encargado
Diana Herrera	Coordinadora encargada del Grupo Mixto
Darío Montufar subdirector	Subdirector centro agropecuario
Fabrizio López	Subdirector centro teleinformática

**ASPECTOS POSITIVOS:**

- ✓ Atención a la población más vulnerable del departamento, jóvenes influenciados por grupos externos, jóvenes de regiones muy alejadas del departamento que reciben atención con pertinencia y calidad.

**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



- ✓ El SENA tiene presencia activa en los 42 municipios que conforman el departamento con programas de formación acorde a la región y sector económico.
- ✓ Muy buenas prácticas con Caprinos, Porcinos entre otras.

**CONDICIONES INSEGURAS QUE DEBEN SER INTERVENIDAS ENTRE OTRAS:** A Solo tres sedes de la regional Cauca

- Implementar la señalética, realizar un seguimiento en diferentes áreas del centro Agropecuario, CTPI, Comercio y servicios.
- Falta limpieza orden y aseo en varias áreas y deficientes condiciones higiénico sanitarias, la empresa contratista de aseo y mantenimiento tiene que ser más rigurosa en las operaciones.
- Designar espacios específicos para el almacenamiento de detergentes y de sustancias químicas cumplimiento el sistema globalmente armonizado. Asegurarse de que estas áreas sean adecuadas y cumplan con las normativas de seguridad Implementando un sistema de etiquetado claro para todos los productos químicos. Usar señales visibles que indiquen los riesgos y las medidas de seguridad.
- Dotar de extintores todas las sedes, y recargar aquellos extintores cuya fecha de recarga ha expirado informar a SINDESENA Proceso de contratación de las recargas correspondientes.
- Implementar botiquines de primeros auxilios en cada una de las áreas de las sedes, incluir todos los elementos necesarios como vendajes, desinfectantes, gasas entre otros, y designar a personal responsable para el mantenimiento e inspección periódica.
- Incluir proyecto en el plan de acción para evaluación y corrección exhaustiva del cumplimiento del RETIE en todas las áreas de las diferentes sedes, desde las acometidas, subestaciones, tableros principales, sistemas de protección apantallamientos, líneas de distribución del sistema eléctrico. Se deberá generar diagnósticos con los equipos requerimientos de conexión con cada uno de los ambientes. identificar las deficiencias existentes, implementando las mejoras.
- Instalar anclajes para las estanterías, garantizar su adecuada fijación y realizar inspecciones periódicas para asegurar la estabilidad y la seguridad de la estructura en todo momento.
- implementar medidas correctivas para eliminar hongos en diferentes áreas por causa de la humedad, y realizar mantenimiento preventivo regular para prevenir futuras contaminaciones en oficinas y bodegas.
- Instalar pasamanos en las escaleras y rampas que actualmente no cuentan con estas, garantizar que se cumplan las normas de seguridad pertinentes y realizar una revisión para asegurar la correcta fijación y funcionalidad de los pasamanos.

**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



- Incluir en el plan de acción la ampliación y/o habilitación de las baterías sanitarias, de los espacios que diseñados para asegurar que cumplan con la normatividad vigente para el acceso del personal en condición de discapacidad y realizar seguimiento para garantizar su adecuada implementación.
- Señalar y restringir los sitios que no cumplen con la normatividad de altura debido al riesgo locativo, implementar medidas de seguridad adicionales e informar al personal sobre las áreas restringidas para prevenir accidentes.
- Evaluar el sistema de alarma, identificar las causas por las cuales se encuentra desarmado, realizar una revisión completa de los componentes del sistema, reparar o reemplazar cualquier parte defectuosa, y asegurar su correcta instalación y funcionamiento para garantizar la seguridad del área.
- Incluir en el plan de acción los temas relacionados con el mantenimiento y las adecuaciones del centro, detallar las áreas específicas que requieren atención.
- Garantizar presupuesto por parte de la DAF- Dirección Administrativa y Financiera, para la adecuación de la sede sindical, en estricta conformidad con los acuerdos firmados con la organización sindical. Este presupuesto deberá contemplar aspectos como los servicios básicos, asegurando que se cumplan las normativas de calidad y accesibilidad. Además, se buscará garantizar un ambiente de trabajo digno y adecuado para todos los miembros, priorizando la sostenibilidad y el bienestar de la comunidad sindical.
- Evitar el uso del quiosco (El Hexagonal) debido al alto riesgo eléctrico y de infraestructura que representa para la seguridad de los aprendices y trabajadores.
- Gestionar mesas de trabajos de con los Centros de la regional Cauca para definir las necesidades de infraestructura física en los inmuebles que permitan establecer los proyectos para la vigencia 2025, con el objetivo de mejorar las condiciones de seguridad y servicio en el área.
- Proceder a la entrega de las EPP, siguiendo estrictamente los lineamientos establecidos por SENA. Se debe garantizar que dichos EPP cumplan con todos los requisitos y estándares del programa de formación, incluyendo aspectos técnicos, pedagógicos y de accesibilidad, para asegurar su efectividad en el proceso de enseñanza-aprendizaje y normatividad SST. Conforme lo establece el Decreto 1072 de 2025 y normas relacionadas.
- Finalizar todas las obras inconclusas durante esta vigencia, asegurando el cumplimiento de los plazos establecidos y la calidad de los trabajos realizados.

**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



- Realizar la instalación del plástico para los sistemas de invernaderos, asegurando la correcta colocación y adherencia para maximizar la efectividad del cultivo.
- Realizar la construcción y corrección de las tapas de cajas de inspección, atendiendo las recomendaciones de seguridad por riesgo locativo.
- Concertar la reunión con FONDECUM (FONDO DE DESARROLLO DE PROYECTOS DE CUNDINAMARCA) para socializar el proyecto de la regional Cauca, Junta Nacional, COPASST, subdirector Centro Agropecuario, profesional de seguridad y salud en el trabajo y subdirectiva SINDESENA Cauca del resultado de la reunión se establecerá un compromiso con el Centro Agropecuario y el equipo de construcción.
- Restringir el acceso al sistema de ordeño en la máquina que alberga la bomba, dado el alto riesgo eléctrico que esta presenta. Se recomienda señalar adecuadamente el área y notificar a todo el personal sobre los peligros asociados, así como establecer procedimientos de seguridad para evitar accidentes.
- Implementar buenas prácticas de manejo ambiental en la granja, garantizando el bienestar animal y la sostenibilidad de los recursos, así como la promoción de técnicas que minimicen el impacto ambiental.
- Enviar el proyecto con concepto jurídico viable al que se comprometió el ingeniero de la regional Cauca al Centro Agropecuario, para la ejecución de los recursos necesarios con su adecuada implementación.
- La DAF se compromete a dar su concepto técnico y viabilidad lo realizaría dependiendo el tiempo de radicación del proyecto por parte del Centro Agropecuario.
- Designar espacios específicos para el almacenamiento de detergentes, asegurarse de que estas áreas sean adecuadas y cumplan con las normativas de seguridad Implementando un sistema de etiquetado claro para todos los productos químicos, usar señales visibles que indiquen los riesgos y las medidas de seguridad.
- Realizar mesa de trabajo con Ingeniero de infraestructura e incluir proyecto de adecuación estructural del Polideportivo del Centro de Teleinformática y Producción Industrial, asegurando que se cumplan los estándares de seguridad y funcionalidad requeridos.
- Incluir en el plan de acción la adecuación de ocho ambientes de formación en el Centro de Teleinformática y Producción Industrial, garantizando que se ajusten a las necesidades pedagógicas y de equipamiento requeridas.
- Enviar solicitud de recursos a la DAF con los correspondientes soportes presupuesto y cotizaciones para la restauración de áreas.
- Asignación de recursos por parte de la DAF según disponibilidad presupuestal.

**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



- Documentar y gestionar la solución a las fallas del servicio de internet de las sedes a cargo del Centro de formación, estableciendo un plan de implementación.
- Desarrollar la batería de riesgo psicosocial para los funcionarios del SENA, ofreciendo programas de apoyo psicológico y emocional.
- Implementar medidas correctivas para eliminar hongos y óxido por causa de la humedad baños y sede administrativa frente a Calle 4, realizando mantenimiento preventivo regular.
- Reemplazar los vidrios rotos en las oficinas (Zona parqueadero Inem y sede La Pamba), y establecer un plan de mantenimiento preventivo.
- Formular requerimiento a Patrimonio, para eliminar salva escaleras para personal en condición de discapacidad, asegurando el cumplimiento de normativas de accesibilidad.
- Gestionar espacio adecuado para la asignación de puestos de trabajo, asegurando una circulación mínima y optimizando la ergonomía.
- Instalar barandas frente a Bienestar y en el área de financiera y pasamanos en escaleras de la sede frente a la Calle 4 que no cuentan con ellos, garantizando su correcta fijación y funcionalidad.
- Incluir en el plan de acción el mantenimiento e instalación de aires acondicionados, evaluando su eficacia.
- Señalizar y restringir los sitios que no cumplen con la normatividad de altura (financiera, videoconferencia, TICS, terrazas, auditorio), implementando medidas de seguridad adicionales.
- Realizar estudio de RETILAB para evaluar su cumplimiento con normativas de salud y seguridad en el trabajo.
- Reorganizar el personal de Talento Humano en el primer piso para garantizar accesibilidad y funcionalidad.
- Evaluar el sistema de alarma, identificar problemas y asegurar su correcta instalación y funcionamiento.

EXIGIMOS  
CONDICIONES DIGNAS, DECENTES Y SEGURAS PARA LOS TRABAJADORES DEL  
SENA EN LA REGIONAL CAUCA

## **SINDESENA JUNTA NACIONAL – SUBDIRECTIVA CAUCA**

Bogotá 4 de octubre de 2024

**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**