

POBRE BALANCE EN LA CAPACITACIÓN DE FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS

Con el 15% de cumplimiento en el PIC, sin formaciones técnicas en el puesto de trabajo y con contratos tardíos avanza pobremente la capacitación de funcionarios administrativos del SENA.

¿Dónde está la capacitación técnica para los funcionarios administrativos del SENA?

Tan sólo el 15% de avance del Plan Institucional de Capacitación de funcionarios administrativos, reflejan las cifras con corte a 12 de octubre de 2023.

Nuestros acuerdos sindicales determinan que cada funcionario de la entidad deberá recibir al menos dos capacitaciones al año, una presencial y otra virtual.

De **3.410** funcionarios administrativos inscritos en el PIC 2023, sólo **905** han recibido capacitación en 1.108 cupos, del total de cupos que debería ser 6820.

EJECUCIÓN GTH-F-025



Regional del participante
Todas

Área / Dependencia del participante
Todas

Tema de Capacitación
Todas

N° Cédula del participante
Search

Modalidad de Capacitación

Mixta
 Presencial
 Virtual

Cantidad de Servidores Públicos capacitados:

935

Cantidad de cupos de capacitación otorgados:

1108

FUENTE: Matrices en línea de las Regionales

Tema de Capacitación	Entidad Capacitadora	N° Cédula
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS	SENA	

Pero si es pobre el avance en el cumplimiento de cupos, es peor la pertinencia de la formación que se está ofreciendo. La ejecución hasta la fecha muestra que las temáticas privilegiadas son transversales en su gran mayoría y muy pocas con enfoque técnico al puesto de trabajo de los funcionarios. Temas como comunicación asertiva, bilingüismo y excel están predominando los temas de capacitación

Nos preguntamos: ¿para estas temáticas transversales se están utilizando los recursos del PIC?

Regional del participante

- AMAZONAS
- ANTIOQUIA
- ARAUCA
- ATLÁNTICO
- BOLÍVAR
- BOYACÁ
- CALDAS
- CAQUETÁ
- CASANARE
- CAUCA
- CESAR
- CHOCÓ

Tema de Capacitación

- APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- APLICACIÓN DE PORCELANATO LIQUIDO
- APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR
- APLICACION ESTRATEGIAS PERSONAL DISCAPACITADO
- ASPECTOS PRÁCTICOS PARA PARA EL MANEJO DEL COBRO COACTIVO
- ATENCION AL CLIENTE POR MEDIOS TECNOLOGICOS
- AUDITORIA INTERNA Y GESTIÓN DE INDICADORES ORGANIZACIONALES
- BILINGÜISMO - FRANCÉS
- BILINGÜISMO - FRANCÉS A1.2
- BILINGÜISMO - FRANCÉS A2.1
- BILINGÜISMO - FRANCÉS BÁSICO
- BILINGÜISMO - INGLES

Número de Funcionarios Inscritos

3410

FUENTE: Matrices en línea de las Regionales



**Súmese a la fuerza,
AFILIÁNDOSE A SINDESENA
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue
el formato
de afiliación**



SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA

Una de las razones principales por la cual no se logran programar capacitaciones técnicas para los funcionarios administrativos, es que han entregado los recursos a cada una de las regionales y sobre todo en las regionales medianas y pequeñas que son el 80% de las 33, se tienen tan solo 3 o 4 funcionarios por cada área o proceso y no es posible conformar un grupo de 20 como se exige. Por tanto, estos funcionarios se ven obligados a acoger temáticas transversales, porque definitivamente no les aprueban capacitaciones técnicas para 3 o 4 funcionarios.

Se deben evaluar y escuchar las reclamaciones de los trabajadores y buscar caminos alternativos, como asignar los recursos por zonas y temáticas que agrupen funcionarios administrativos de varias regionales cercanas que permitan conformar grupos para capacitaciones técnicas apropiadas a los funcionarios convocados.

Si no se logra satisfacer la necesidad de capacitación técnica entregando los recursos de capacitación a cada regional, terco sería seguir haciéndolo de esta forma. No podemos obtener resultados diferentes si seguimos haciendo lo mismo.

Se deben buscar alternativas y una, es agrupar en sedes estratégicas los funcionarios de las regionales cercanas, de tal forma que no se requiera invertir gran presupuesto en tiquetes aéreos, pero que sí se garantice la pertinencia y calidad de las capacitaciones.

¿Insistimos dónde está la capacitación técnica para los administrativos en el año 2023?

No menos decepcionante es el indicador de oportunidad en la de la contratación de los planes de capacitación y su ejecución, donde cerca del 80% de los contratos se hicieron después del mes de julio de 2023 y encontramos contratos recién firmados en el mes de octubre del año en curso.

SENA REGIONAL NORTE DE SANTANDER Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	MC-NDS-0034-2023	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC) 2023	Presentación de oferta	26/09/2023 7:59 PM (UTC -5 horas)	29/09/2023 6:00 PM (UTC -5 horas)	83.212.360 COP
SENA REGIONAL TOLIMA 1	MC-RT-1010-586-2023	CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION	Presentación de oferta	22/08/2023 6:30 PM (UTC -5 horas)	29/08/2023 4:00 PM (UTC -5 horas)	81.921.130 COP
SENA DIRECCIÓN GENERAL Dirección Jurídica	SAMC-DG-0022-2023 (Manifestación de interés (Menor Cuantía)) (Presentación de oferta)	Prestar los servicios para realizar la capacitación y actualización académica en los temas prioritarios definidos en el Plan Institucional de	Presentación de oferta	3/08/2023 9:44 AM (UTC -5 horas)	11/08/2023 2:00 PM (UTC -5 horas)	890.006.250 COP
SENA Regional Boyaca Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	MC-RB-15-1010-0028-2023	Prestar los servicios para realizar la capacitación y actualización académica en los temas prioritarios definidos en el Plan Institucional de	Presentación de oferta	5/10/2023 5:14 PM (UTC -5 horas)	12/10/2023 11:00 AM (UTC -5 horas)	106.739.413 COP
SENA REGIONAL CALDAS Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	CD-CLD-0009-2023	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN ACADÉMICA FUNCIONARIOS 2023	Fase de ofertas	26/09/2023 9:46 AM (UTC -5 horas)	26/09/2023 6:00 PM (UTC -5 horas)	101.400.000 CO

Definitivamente se hace necesario resarcir el daño causado y la desatención oportuna de los planes de capacitación que se están ejecutando en el año 2023, para no repetirlo en el año 2024.

Hacemos un llamado de atención a todas las regionales, en particular a los directores y oficinas de Talento Humano regionales a procurar culminar el año de la mejor forma en ejecución de las capacitaciones, pero a la alta dirección solicitamos se reevalúe la forma de distribución del presupuesto a todas las regionales para el PIC y en su lugar, se seleccionen cuatro o cinco regionales estratégicas que puedan sacar mejor provecho a los recursos, satisfacer las necesidades del trabajador y del puesto de trabajo, que redunde en mayores niveles de rendimiento para la entidad.

SINDESENA EXIGE MEJORAS EN LA EJECUCIÓN DEL PIC PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DEL SENA

SINDESENA JUNTA NACIONAL

Bogotá, 23 de octubre de 2023



**Súmese a la fuerza,
AFILIÁNDOSE A SINDESENA
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue
el formato
de afiliación**



SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA