

## **Abandono de la Misionalidad del SENA en el Centro de Servicios de Salud en Antioquia**

### **A la subdirectora Nora Luz Salazar Marulanda no le interesa la calidad de la FPI**

La Formación Profesional Integral – FPI, es el eje fundamental de la misionalidad del SENA, que oferta en todos sus centros de formación programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (operario, auxiliar, técnico y profundización técnica) así como Educación Superior (Tecnologías y especializaciones tecnológicas), basados en los postulados pedagógicos de la Unidad Técnica (Acuerdo 0012 de 1985) y el Estatuto de la Formación Profesional Integral (Acuerdo 0008 de 1997) en el cual se reconoce una premisa fundamental:

La calidad de la formación profesional es inherente a un proceso planeado, permanente y sistemático para entender, proveer y asegurar la oferta de formación dirigida a los diferentes sectores económicos y niveles tecnológicos que en ellos conviven. (p.3)

En el Centro de Servicios de Salud del SENA, Regional Antioquia, la subdirectora Nora Luz Salazar Marulanda tiene prioridades muy diferentes a las establecidas en el Plan de Acción Institucional, como la apertura de fichas sin el lleno de los requisitos establecidos para la convocatoria, selección y matrícula de aspirantes, tal como lo ha hecho con las fichas del programa de salud pública en los municipios del suroeste antioqueño (2469967-2469943-2469941-2469969-2469923-2469968), las cuales se están formando bajo un modelo pedagógico NO Validado, para satisfacer las necesidades de su proyecto "Transformación Digital en Salud" el cual ha sido su bandera en los últimos cuatro años y del cual no se ha tenido un solo producto tangible, este proyecto no tiene un documento que permita conocer su propósito o relación con la FPI, solo es un artificio que sustenta en un discurso muy elaborado, pero que al final carece de rigor técnico y metodológico.

Este proyecto, le sirve para sustentar la contratación de personal que ingresa al centro de formación con un objeto que no ejecutan, ha utilizado presupuesto con destinación específica de instructores para contratar personas que no ejecutan formación (Ej: CO1.PCCNTR.3515001) y que solo se dedican a elaborar herramientas (Ej: Power BI) que sirven para la misión de otras entidades como las aseguradoras (EPS) o incluso el ente territorial (Gobernación de Antioquia)



**Súmese a la fuerza,  
AFILIÁNDOSE A SINDESENA  
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue  
el formato  
de afiliación**



**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**

con la cual se ha podido realizar un amplio trabajo, pero del cual lamentablemente no se ha logrado hacer una articulación con la FPI, la cual es la esencia de nuestra entidad.

Esta situación, ha generado gran cantidad de anomalías que han derivado en consecuencias que afectan la calidad de la formación, como no contar con la cantidad de instructores técnicos de varios programas, programación de instructores con perfil diferente al descrito en los diseños curriculares, gasto desproporcionado del rubro de viáticos para la formación, como los más de \$10.000.000 en viáticos para una sola ficha en el Departamento del Tolima en la vigencia 2022 (Comando Jungla) o los \$21.000.000 para las fichas del suroeste solo en la presente vigencia, dejando a otros programas que son presenciales sin el rubro para que viajen sus instructores, por lo cual, los coordinadores se ven obligados a programar todas las sesiones de formación de manera virtual; esto, finalmente afecta asuntos fundamentales para el SENA, como el perfil ocupacional de salida de nuestros aprendices, la credibilidad ante el sector productivo y los vacíos en competencias básicas.

Nora Luz Salazar Marulanda, tiene un cerco de contratistas que denomina "Grupo de análisis de información" que no permite el ingreso de personal de planta a los diferentes proyectos de la unidad de servicios tecnológicos, lo cual, ha generado distancia entre el personal de planta y su administración, pues aísla y segrega a quien no le da la razón, no permite participación de instructores que no sean de su total dominio e incluso debilita el desarrollo de ciertos procesos que son liderados por personas que le son contrarias en opinión.

### EXIGIMOS Y RECLAMAMOS:

INMEDIATO CAMBIO DE ADMINISTRACIÓN EN EL CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD

LA SALIDA DE NORA LUZ SALAZAR MARULANDA DE LA SUBDIRECCIÓN

INTERVENCIÓN INMEDIATA DESDE LA DIRECCIÓN GENERAL

AUDITORIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

AUDITORIA DE LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

**SINDESENA SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA**

Octubre, de 2022



**Súmese a la fuerza,  
AFILIÁNDOSE A SINDESENA  
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue  
el formato  
de afiliación**



**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**

Carrera 7 No. 34-50 Oficina 2do piso, Oficinas de SINDESENA Bogotá D.C. – Colombia

**Celulares: 322 220 5412 - 312 553 4995 - 320 297 1664 - 313 467 8325 - 313 634 2951 - 320 293 6319**

e-mail: [sindesenajnal@misena.edu.co](mailto:sindesenajnal@misena.edu.co) web: [www.sindesena.org](http://www.sindesena.org)



**Súmese a la fuerza,  
AFILIÁNDOSE A SINDESENA  
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue  
el formato  
de afiliación**



**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**

Carrera 7 No. 34-50 Oficina 2do piso, Oficinas de SINDESENA Bogotá D.C. – Colombia  
**Celulares: 322 220 5412 - 312 553 4995 - 320 297 1664 - 313 467 8325 - 313 634 2951 - 320 293 6319**  
e-mail: [sindesenajnal@misena.edu.co](mailto:sindesenajnal@misena.edu.co) web: [www.sindesena.org](http://www.sindesena.org)