

INFORME REUNIÓN COMISION NACIONAL DE PERSONAL- AGOSTO 2022

En la sesión del mes de agosto de 2022 la Comisión Nacional de Personal, desarrolló su agenda en torno al seguimiento a la capacitación de funcionarios administrativos e instructores, seguimiento al cumplimiento de las fases en la evaluación de desempeño, seguimiento al nombramiento en las 190 vacantes autorizadas por la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC) y seguimiento al cronograma de encargos en las vacantes definitivas y temporales existentes en la entidad.

Capacitación de funcionarios administrativos:

El seguimiento al avance de la capacitación de administrativos en cada regional, se puede realizar a través del enlace <https://bit.ly/3NRkmLf>

Informe PIC 2022 Administrativos y TO
Tabla de Contenido

- Ejecución PIC GTH-F-025
- Cronograma de Capacitación
- Regionales / Temas de Capacitación
- Gerentes Públicos

EJECUCIÓN GTH-F-025

Regional del participante
Todas

Área / Dependencia del participante
Todas

Tema de Capacitación
Todas

N° Cédula del participante
Todas

Modalidad de Capacitación

Mixta

Presencial

Virtual

Cantidad de personas que han recibido capacitación:

374

FUENTE: Matrices en línea de las Regionales

Regional del participante	N° Cédula del participante	Tema de Capacitación	Entidad Capacitadora	Área / Dependencia del participante	Fecha Inicio Capacitación	Fecha Fin Capacitación

El avance registrado por las regionales es lamentable, tan sólo reportan el 11% funcionarios administrativos capacitados de los 3400 inscritos en las diferentes capacitaciones propuestas.

REGIONALES / TEMAS DE CAPACITACIÓN

Regional del participante

- AMAZONAS
- ANTIOQUIA
- ARAUCA
- ATLÁNTICO
- BOLÍVAR
- BOYACÁ
- CALDAS
- CAQUETA
- CASANARE
- CAUCA
- CESAR
- CORDOBA
- DIRECCIÓN GENERAL
- DISTRITO CAPITAL
- GUAINIA
- GUAJIRA
- MAGDALENA
- META
- NORTE
- NARIÑO
- QUINDIO
- RISARALDA
- SANTANDER
- TOLIMA
- VALLE
- VICHADA

Tema de Capacitación

- Aplicación del enfoque diferencial ético en los procesos del SENIA / Trámites ético diferencial ético
- Acceso a la información pública
- Actualización En higiene y Manipulación De Alimentos
- Administración pública
- Administración pública (Derecho Público de comercio y Custodiano
- Administración pública (Introducción a las políticas públicas
- Abolir Alcohol Pro
- Agricultura Biológica (Fertización, Saneamiento y Control)
- Análisis de datos (requiere nivel intermedio de excel)
- Aplicación de estrategias para la atención de personas con discapacidad
- Aplicación Del Personalizado
- Introducción del perfil de desempeño para la gestión de los funcionarios administrativos participantes de la convocatoria

Número de funcionarios inscritos

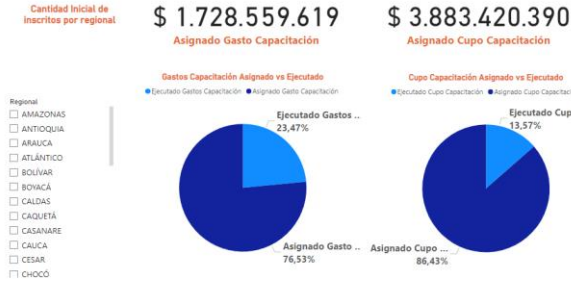
3400

REGIONAL	FUNC	ENTIDAD CAPACITADORA
AMAZONAS	6	ESAP
ANTIOQUIA	60	SENA, ESAP, CONFENALCO,
BOLIVAR	5	SENA
BOYACA	11	SENA
CALDAS	8	SENA
CAQUETA	1	ESAP
CASANARE	3	SENA
CAUCA	1	SENA
CESAR	10	ESAP
CORDOBA	15	SENA, ESAP
DIRECCIÓN GENERAL	67	FyC CONSULTORES, ICONTEC, SENIA, ESAP
DISTRITO CAPITAL	26	SENA, FUNDACIÓN UNIVERSIDAD AMERICA
GUAINIA	1	
GUAJIRA	12	SENA
MAGDALENA	6	SENA
META	4	SENA
NORTE	5	SENA
NARIÑO	4	SENA
QUINDIO	7	SENA
RISARALDA	24	SENA, ESAP
SANTANDER	14	SENA
TOLIMA	61	SENA, ESAP
VALLE	21	SENA
VICHADA	3	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA AMERICA

Sólo se encuentra el registro de funcionarios capacitados de 24 regionales.

No se encuentra reporte de funcionarios capacitados de las regionales Atlántico, Arauca, Chocó, Cundinamarca, Huila, Guaviare, San Andrés, Putumayo y Vaupés.

PRESUPUESTO ASIGNADO/EJECUTADO POR REGIONAL



Lo más preocupante es que el presupuesto de capacitación fue asignado y entregado desde el 4 de enero de 2022 a cada regional, pero por la ineficiencia administrativa local, finalizando el mes de agosto, sólo se relaciona una ejecución del 13% en pago de cupos y del 23% en gastos.

Capacitación de instructores

Avance de la ejecución del PIC 2022

163 Capacitaciones

34 Redes de conocimiento

138 Áreas temáticas

***31 de julio 2022.
**La información puede ser validada en GTH-F-318_V01_Formato_Matriz_Reporte_Desarrollo_Plan_Institucional_de_Capacitacion_Instructores

Avance de la ejecución del PIC 2022

FORMACIÓN	INSTRUCTORES BENEFICIADOS – INSTRUCTORES PLANTA	INSTRUCTORES BENEFICIADOS – INSTRUCTORES CONTRATO	TOTAL DE INSTRUCTORES BENEFICIADOS – Cupos	INSTRUCTORES CAPACITADOS –INSTRUCTORES PLANTA	INSTRUCTORES CAPACITADOS –INSTRUCTORES CONTRATO	TOTAL DE INSTRUCTORES CAPACITADOS –Unidades	INSTRUCTORES PLANTA
BÁSICO (CLAVE Y TRANSVERSAL)	1000	1928	2928	908	1705	2613	
PEDAGÓGICA	692	230	922	663	178	841	6090
TÉCNICA	2011	568	2579	1664	433	2097	
TOTAL	3703	2726	6429	3235	2316	5551	

***31 de julio 2022.

La capacitación de instructores ha avanzado de forma adecuada. Al 31 de julio van capacitados 3235.

En informe presentado por la ENI manifiesta que se han presentado algunas dificultades que generan retrasos en las capacitaciones de instructores.

1. Autorización de tiempos de desprogramación para los instructores participantes de las acciones de formación
2. Saturación de actividades laborales para los instructores.
3. Motivación de los instructores para optar por capacitaciones Técnicas y/o pedagógicas
4. Retraso en la firma del formato GTH-F1-36-FORMATOACTADECOMPROMISOCAPACITACIONINSTRUCTORES V4 por parte de los subdirectores
5. En el caso de las formaciones virtuales no se esta respetando el tiempo de las actividades o las jornadas de formación en la capacitación.
6. Reprogramación de las actividades de bienestar: juegos nacionales, juegos zonales, encuentro cultural, entre otras.
7. Gestión oportuna en el proceso administrativo en la gestión de viáticos. En el sistema SIIF nación y compra de tiquetes para los instructores autorizados por la DFP.
8. Proceso de contratación de los materiales de formación
9. Proceso de Contratación de tiquetes
10. Articulación en los convenios que cuentan con capacitaciones de instructores.
11. Falta de un sistema integrado de información

La ENI nos ha compartido la estrategia de capacitación a través de inmersiones en algunas zonas del país llamadas ENICAMP, donde con el compromiso de talento SENA, se han programado capacitaciones en La Guajira, Córdoba, Guainía, Quindío, con gran aceptación por parte de los instructores participantes.



¿QUE ES UN ENICAMP?

Los ENICAMP (campamentos temáticos) son estrategias en espacios físicos de experimentación y competición para congregar a los actores de la Formación Profesional Integral (Instructores, aprendices) para fortalecer sus competencias técnicas al tiempo que se generan oportunidades para el desarrollo de los principios y valores institucionales y competencias clave y transversales.

Se desarrolla mediante retos relacionados con problemáticas particulares de las empresas, del entorno social o necesidades identificadas en un área específica dentro de un entorno productivo.



Aprendices e instructores de diferentes regionales del Sena, conviven y desarrollan proyectos en una comunidad wayuu.

Desde el mes de junio se ha dado inicio el PLAN DE CAPACITACIÓN 2023

Presentamos las fases y el cronograma a desarrollarse.

Para formular PIC 2023

1. Conocer experiencias de aplicación metodología PIC 2022
2. Recolectar información de archivos PIC 2022
3. Registrar y analizar los datos recolectados
4. Validar resultados (1)
5. Conclusiones
6. Proponer ajustes a la metodología
7. Validaciones y ajustes 7 de julio (2)
8. Implementación
9. Socialización grupo ENI

3. Formular Plan Institucional de capacitación					
Revisión y ajuste a ruta formativa Vigencias anteriores	9 oct 22	15 oct 22	Asesores ENI Profesionales ENI Instructores expertos	Asesores ENI Profesionales ENI (Equipo gestor PIC por red)	Ruta formulada por cada red
Inclusión de nuevas competencias (si es el caso ajuste)	9 oct 22	15 oct 22	Asesores ENI Profesionales ENI	Asesores ENI Profesionales ENI (Equipo gestor PIC por red)	Ruta de formación ajustada
Consolidación de competencias a incluir en PIC 2023 (pedagogía – clave transversal – específicas)	15 oct 22	31 oct 22	Asesores ENI Profesionales ENI	Asesores ENI Profesionales ENI (Equipo gestor PIC por red) Equipo ENI Dirección General	Competencias PIC 2023
Presentación Competencias y resultados de aprendizaje definidos, ante Comisiones Regionales de personal – recepción actas	1 nov 22	13 nov 22	Comisión Regional de personal Asesores ENI Profesionales ENI	Coordinador ENI Secretaría General	Acta reunión comisión regional
Análisis actas y sugerencias Comisiones Regionales de personal	14 nov 22	18 nov 22	Asesores ENI Profesionales ENI	Asesores ENI Profesionales ENI	
Elaboración documento final PIC	21 nov 22	25 nov 22	Asesores ENI Profesionales ENI Equipo ENI	Asesores ENI Equipo ENI Dirección General	PIC 2023
Presentación ante Comisión Nacional de personal	30 nov 22		Comisión Nacional de Personal Equipo ENI Dirección General Representantes Secretaría General	Coordinador ENI Secretaría General	Acta reunión comisión nacional



Es absolutamente necesario que las comisiones de personal regionales participen activamente en la consolidación del PIC 2023 para informar los inconvenientes presentados en 2022 y proponer mejoras para la ejecución en el 2023.

Evaluación de desempeño laboral:

Recordemos que una de las funciones de las comisiones de personal es velar porque el proceso de evaluación de desempeño se lleve a cabo acorde con las normas correspondientes.

En este sentido, hemos solicitado al área de Relaciones laborales de la Dirección General, el estado de la concertación de compromisos, seguimientos y evaluación en el primer semestre de los funcionarios adscritos a las dependencias de la Dirección General.

De acuerdo a las orientaciones dadas por la entidad, cada directivo debe enviar a la oficina de talento humano una carpeta por cada funcionario con los siguientes documentos:

- ✓ PDF concertación compromisos 2022-2023 debe contar con las firmas de cada uno de los actores (evaluado, evaluador y comisión evaluadora) Es valida la firma digital o electrónica que se generó en febrero de 2022
- ✓ Formato seguimiento al desempeño laboral. Si el seguimiento del 1er semestre se realizó posterior al 1 de julio de 2022 debe contar con la firma manuscrita de cada una de las partes involucradas (evaluado, evaluador y comisión evaluadora)
- ✓ PDF evaluación primer semestre, no requiere de firmas pero si es obligatorio que el evaluador lo reporte en el paquete

Invitamos a todas las Comisiones regionales de personal a hacer seguimiento al proceso de evaluación, hasta el alcance de su competencia. Esto es velar porque las fases de la evaluación de desempeño se lleven en los momentos oportunos y se conserve adecuadamente la información generada.

Nombramiento de elegibles:

En cumplimiento de la competencia de la CNP de velar por la provisión de cargos en la entidad, hemos hecho seguimiento y acompañamiento permanente al nombramiento de las personas autorizadas por la CNSC, en particular el listado de 190 vacantes de la convocatoria 436 ordenadas en el mes de enero de 2022.

El informe entregado por la oficina de Relaciones Laborales del SENA, presenta al mes de agosto:

Personas nombradas 116, no nombramientos por no cumplir requisitos 19, no se tiene información 38 y casos especiales que se están tramitando consulta con la CNSC 6 y uno pendiente de nombramiento porque fue autorizado esta semana por la CNSC.

Es importante hacer un llamado al cumplimiento de la norma, dado que este proceso inicia desde el 12 de mayo donde se notifica al área de Gestión Humana de cada regional, hemos podido evidenciar que los actos administrativos de nombramiento en periodo de prueba han sobrepasado los tiempos establecidos de ley, vulnerando el derecho del elegible.

PROCESO DE ENCARGOS:

Ya se ha publicado la guía y cronograma de encargos.

Se han publicado 289 vacantes definitivas para encargo, de los cuales 115 son administrativos y 174 instructores; 140 vacantes temporales de las cuales 124 para administrativos y 16 para instructores.

Hasta el 2 de septiembre se tiene plazo para manifestar interés en una vacante para encargo.

Quienes se encuentren interesados deberán manifestar su interés mediante comunicación dirigida al Grupo de Relaciones Laborales y las Coordinaciones de los Grupos de Apoyo Administrativo mixto o Grupo Regional de Talento Humano según sea el caso. **Los servidores públicos que no manifiesten interés en los términos establecidos se entenderán que no tienen interés en hacer parte del estudio de verificación para acceder a encargo.**

Pueden revisar el cronograma, los perfiles de los cargos y la guía de provisión de encargos en <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/nombramientosPais.aspx>

Invitamos a todos los trabajadores y Comisiones de Personal Regional a contribuir en el seguimiento de todos los procesos que se llevan a cabo en la entidad, en procura de generar confianza a toda la comunidad educativa.

Cordialmente,

LADY JOHANNA GARCÍA SALAZAR

AUGUSTO GARCÍA TAMAYO

Representantes de los Empleados Públicos en la Comisión Nacional de Personal