Valledupar, 18 de julio de 2016

Doctor
MILTON NUÑEZ PAZ
Secretario Genera
SENA Dirección General
Bogotá, DC

Asunto: Seguimiento a Compromisos

Respetado doctor Núñez:

En desarrollo del Relacionamiento sindical realizado en la regional Cesar el 29 de junio de 2016, con su presencia y el equipo de asesores de la Dirección General de la entidad; se revisó el avance en el cumplimiento de compromisos hechos el 19 de junio de 2015 y se concertaron otros nuevos ante nuevas situaciones anómalas que así lo ameritaban. Se elaboró un acta y se decidió que en las tres semanas (15 de julio de 2016) siguientes a este último relacionamiento se desarrollarían una serie de actividades con presencia de la administración, los aprendices, ex aprendices y miembros de SINDESENA con miras a plantear posibles soluciones afectivas a las denuncias y hechos irregulares encontrados.

Hoy cumplido ese plazo, desde los aprendices, ex aprendices y desde SINDESENA Cesar, queremos sentar nuestra voz de rechazo a la forma como se nos ignoró y excluyó de las actividades en las que supuestamente se estructuraban tales soluciones, buscando tal vez con ello evitar que se siga conociendo la verdadera realidad por la que siguen atravesando el centro Biotecnológico del Caribe CBC, principalmente; el Centro de Operación y Mantenimiento Minero COMM y el Centro Agroempresarial de Aguachica CAE. Lo anterior lo expresamos con base en:

1. Mi persona y la compañera Susana Cortés como miembros de SINDESENA, la representantes de los ex aprendices Yeisi Manjarrez y otros voceros de titulaciones que habían presentado quejas en el desarrollo del relacionamiento del 29 de junio de 2016; asistimos a un primera reunión el 6 de julio de 2016, en el CBC, con presencia del doctor Francisco Bedoya y la coordinadora académica del centro Leonor Duarte; reunión a la cual se debían haber invitado aleatoriamente por parte de la subdirección 15 voceros e instructores para caracterización de la problemática, pero a la cual solo llegaron representantes de 6 titulaciones y unas 2 instructoras. Pero además, en presencia del doctor Bedoya, se pudo evidenciar que la información recopilada a través de una matriz estructurada por el centro para este caso, no recogía

puntualmente los puntos álgidos de las problemáticas y si, coincidencialmente, dejaba por fuera aquellos que merecían mayor atención y que habían salido durante el relacionamiento en mención. Ante esta situación se debió suspenderse la reunión al avizorarse que no iba a arrojar el resultado que se tenía previsto.

2. Por lo anterior, se programó otra reunión para el día 13 de julio de 2016, pero igual que anteriormente no se nos notificó de la misma, y aunque asistimos al centro por nuestra propia iniciativa (cosa que hicimos durante toda la semana) lo que encontramos es que con presencia del doctor Francisco Bedoya se habían realizado reuniones con líderes y voceros de fichas y la administración del centro, sin nuestra presencia, burlando así lo consignado en el acta de relacionamiento como compromiso. ¿Es que también la administración de este centro tiene una “patente de corso” para ignorar los compromisos que asume la Dirección general en el marco de un relacionamiento que busca dar soluciones a la ya deplorable realidad por la atraviesa el mismo? ¿O acaso no es eso lo que ha venido haciendo la administración del CBC durante casi un año, profundizando cada vez más la crisis en este infortunado centro?

Hoy, 15 de julio de 2016 y pasado el plazo para materializar resultados después del relacionamiento, en concreto lo que tenemos es:

a. Fue reabierto el Casino del centro, con el apoyo de los aprendices de Cocina del COMM, ajustando el menú a lo que se disponga de acuerdo a la naturaleza de este apoyo. Se sirven tres comidas a los internos, sin medias mañanas ni medias tardes. Como estrategia momentánea debe hacérsele el seguimiento, pues ya se tienen perjudiciales experiencias como estas en el centro de Yamboró en Pitalito, Huila. Desde este mismo Casino, que sufre (como fuimos testigos) los bajones y frecuentes cortes de energía en áreas del centro (deja de funcionar el cuarto frio, por ejemplo) dada la precariedad de las redes eléctricas del centro, a las cuales se le han invertido en adecuación desde 2014 (Contrato 001273 de 2014) varias decenas de millones y que hasta la presente solo funciona medianamente bien, pues como ratificamos, los bajones y suspensiones de energía son frecuentes. Pero además, de un buen número de mesas y sillas al principio de la semana anterior, ya en esta los internos

deben arreglárselas para almorzar con sillas que sirven de mesas, pues a la presente mesas y sillas escasean.

b. Igualmente se reabrió el internado del CBC (atendido ahora en su alimentación con la estrategia del casino arriba mencionada) con mejoras en su adecuación reclamada en nuestras protestas. A la fecha han llegado unos 49 aprendices que tenían este servicio desde inicios del 2016 y que se suspendió desde finales de marzo de 2016; de los 70 y algo que se atendían para entonces. Esperamos que puedan regresar todos, se les haga la caracterización necesaria para el cumplimiento de su formación y no precisamente a través de la plataforma como se pretendió en un momento dado.

Luego de esta mediana puesta al día con las responsabilidades del CBC, lo que sigue es:

El 11 de julio 2016 en las horas de la tarde, llegaron 650 pacas de silo y purina para las vacas lecheras. Hoy se siguen tratando de recuperar 4 vacas, con plan de alimentación especial y haciéndole las correspondientes curaciones para sanar las heridas dada la total desnutrición en la se encontraban. Hoy el panorama de estas reses no es muy alentador. A la vez, este silo puede tener una duración promedio de un mes, atendiendo a que igualmente se vendieron 14 animales: Menos vacas, alcanza mas la comida, pero así puede llegarse al cierre del programa. Mientras esto sucede, los aprendices de bovinos debieron cortar a mano, y carentes de los elementos adecuados, un pequeño cultivo de maíz aledaño al laboratorio en el CBC, pues de los tres implementos agrícolas adecuados para ello, solo uno sirve. Sigue igual la cosa. Pero pudimos evidenciar que en la bodega del almacén de este centro, reposa una picadora de pasto, empacada, con sus plásticos y sellos; esperando desde hace siete meses que venga un funcionario de la entidad a verificar su ficha técnica. Al parecer, la obtención de esta picadora llega como producto de un proyecto de algún aprendiz representante de centro, al igual que los péneles solares que se encuentran a penas hoy en experimentación después de más

de un año de ser adquiridos, y que tuvieron un valor cercano a los 60 millones de pesos. Y los aprendices hoy conminados a trabajar con las uñas.

c. En esta bodega, el contratista encargado de atenderla, hoy afectado por enfermedades respiratorias y de la piel dada su permanente contacto con químicos y elementos en un sitio no apto para ello, los elementos de cualquier orden se encuentran en un caos sin calcificación ni protocolo alguno. ¡Que no se aparezca la iguana por estos lados!

d. Al respecto, es tanta la inseguridad en el CBC, que al parecer una iguana propició la caída de unas ramas secas del árbol de caucho que se encuentra en la plazoleta interna principal, y por poco causa heridas a grupos de aprendices y funcionarios que se encontraban debajo de este árbol en ese momento. Pero, lo peor, pasados cuatro días de los sucedido aún las cintas y avisos de “NO PASE” se encuentran en el lugar. ¿Cuatro días para resolver este incidente? Pero por otro lado y hablando de inseguridad, también en este centro un visitante anónimo se paseó por el mismo, entró a un ambiente de formación (soldadura), bien adentro de la edificación, se presentó como reparador de celulares a los aprendices y en menos de media hora se llevó cuatro celulares de alta gama a estos muchachos. Contrasta esto con la seguridad que se exhibe y seguimiento que nos hacen a los miembros de SINDESENA y el COES cuando llegamos a las instalaciones del CBC. ¿Quién paga los celulares a estos muchachos de bajos recursos?

e. El parque de maquinaria agrícola, el mismo al que también en 2014 se le hiciera mantenimiento por varias decenas de millones de pesos, hoy sigue con por lo menos cinco máquinas averiadas y solo dos en funcionamiento, una más que la otra; los implementos de preparación de la tierra dañados al igual que sirven para labores de corte y pique de pasturas.

f. Los ambientes de formación siguen siendo los mismos, así se haya aplicado un plan de arrendamiento con una entidad privada que ya alberga por lo menos a 9 titulaciones del CBC. Ello no logra contrarrestar la situación que tiende a agravarse, pues en este trimestre ya entraron por lo menos 200 aprendices más correspondientes a la nueva oferta y que, igual que otros en este centro, deberán asistir a la gran parte de su formación debajo de los árboles.

g. Otro punto que se creía resuelto es de los dispensadores de agua para los aprendices en áreas edificadas del Centro y de la finca. Continúan siendo pocos y, además, pudimos evidenciar que después de media mañana, ya es imposible encontrar botellones con agua en los mismos, asunto sin resolver.

h. Hoy se encuentran fichas en casi todos los centros de la regional, que llevan más de cuatro meses en el centro y aún no tienen carnet de aprendiz SENA.

i. De la misma forma se adeudan apoyos de sostenimiento por varios meses a varios grupos de aprendices con derecho a éste, en todos los centros. No se les ha entregado EPP y da verdadera vergüenza la forma en la que deben trabajar algunos grupos, como construcción por ejemplo. A penas se comienzan a entregar materiales de formación a grupos que vienen desde inicio de 2016; sabemos que el presupuesto para ello fue colocado con suficiente antelación. Estas anomalías viene desde inicio de 2016 y aún hoy la situación sigue siendo la misma.

j. El Centro de Desarrollo Vecinal CDV sede alterno del COMM de Valledupar que atiende a por lo menos 15 grupos de aprendices en varias jornadas, ha permanecido sin energía eléctrica los últimos cuatro días entre el 11 y 15 de julio de 2016, y sin solución a la vista. Cuáles son los planes de contingencia para esta problemática?

k. Los trabajadores de planta siguen siendo excluidos de recientes capacitaciones con preferencia para contratistas.

l. No se ha revisado, por lo menos no lo conocemos, los casos de las aprendices Tatiana María Beltrán Rodríguez y Wendy Tabares, ambas del área de bovinos, compromiso que quedó en el acta con fecha de cumplimiento 15 de julio de 2016, pero que hasta la fecha desconocemos el estado de resolución del mismo.

ll. Por último doctor Milton, uno de los puntos que aparece como cumplido y solucionado en el informe de seguimiento a compromisos del relacionamiento del 19 de junio de 2015, es el del manejo de archivos del CBC. Pudimos evidenciar que nada más lejos de esto: Un buen número de cajas con documentos e información pertinente con las actividades de este centro se encuentra amontonada en la bodega del centro (hasta en el techo vaciado), en cuartos internos de la misma y hasta en una pequeña herramentería del hangar de maquinaria agrícola. Nada resuelto.

Este es el panorama al que hoy por hoy siguen asistiendo los funcionarios y aprendices de los centros del SENA Cesar, especialmente el Centro Biotecnológico del Caribe, al que además de la inversión en recursos humano que ha hecho la Dirección General para su atención, se suma una cantidad cercana a los ochocientos millones de pesos en poco más de dos meses, sin que se tenga una mejoría significativa en el desarrollo de sus actividades y, lo principal, sin que a los aprendices se les garanticen las condiciones dignas y normales en las cuales una entidad tan serias como el SENA debe ofertar, ejecutar y evaluar la Formación Profesional Integral Gratuita y con calidad que la Ley 119 le encomienda a nombre del estado.

Seguramente, de nuevo al doctor Francisco Bedoya le habrán entregado información favorable para y desde la administración de este centro y con aprendices preparados para el caso, como ya le sucedió en venidas anteriores y como ha venido sucediendo., Por cierto no paran en este centro las campañas en contra de SINDESENA como el actor malo de la película. Mientras tanto, como lo puede ver, las intervenciones de los más de 26 funcionarios asesores, jefes de área y usted mismo Secretario General, que han pasado por estos centros en lo que va corrido del año; en poco o nada se reflejan en la realidad que de frente nos interpela cada día.

La Dirección General del SENA tiene conocimiento suficiente de esta problemática y la solución definitiva también.

Desde SINDESENA Cesar dejamos claro que NO fuimos convocados a la construcción de ningún Plan de Contingencia que se haya estructurado y se pretenda aplicar en los centros del SENA Cesar y, por tanto, lo desconocemos así como las directrices que se pretenden dar a conocer en el día de hoy en el CBC; a pesar de que estuvimos dispuestos día, tarde y noche para aportar en la solución de problemas que hoy permanecen y que pretende solucionar un equipo que desde hace casi un año, con toda la asesoría y acompañamiento de la Dirección General y la millonaria inversión de recursos solo atina a plantear sentimentales discursos y videoconferencias, así como (La Gran estrategia) "SENA Empresa" que fue expuesta en el día de hoy 18 de julio de 2016, en horas de la mañana en el CBC, y que dejó más incertidumbre, cierto temor y sensación de explotación entre los voceros y aprendices, pues ahora la solución a los problemas del centro recaerá sobre sus hombros; y mientras, funcionarios y los mismos aprendices siguen sumido en las mismas condiciones que usted personalmente ha calificado como críticas.

Solicitamos doctor Núñez la revisión e intervención a fondo en el CBC, los diagnósticos ya sobran pero las decisiones y acciones estructurales que resuelven la situación de este infortunado centro no aparecen.

Quedamos atentos y alertas frente al curso que tomen las cosas de cara a las situaciones planteadas.

Atentamente,

(Original firmado)
JOSÉ F. DÍAZ PARODI
Presidente SINDESENA Cesar

(Original firmado)
YEISY MANJARREZ HERNÁNDEZ
Coordinadora COES Cesar

Copia: *Doctor Alfonso Prada Gil, Director General, SENA, Bogotá D.C.; Doctor Francisco Bedoya, Asesor Dirección General, SENA Bogotá D.C. ; Doctor Orlando Saavedra Zuleta, Director Regional, SENA Cesar; Compañera Aleyda Murillo G. Presidente Junta Nacional SINDESENA, Bogotá D.C.; Doctora Martha Jenny Mayorga, Subdirectora Centro Biotecnológico del Caribe, SENA Cesar; Doctor José Antonio Ramírez Arce, Subdirector Centro Agroempresarial de Aguachica, SENA Cesar; Doctor Carlos Melo Freyle, Subdirector centro de Operación y Mantenimiento Minero, SENA Cesar; Compañeros SINDESENA Cesar.*