

En el Centro Pecuario y Agroempresarial de la Dorada Caldas,

## LA CALIDAD DE LA FORMACION, NO ES LA PRIORIDAD PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL

Mientras no se tienen condiciones locativas apropiadas para la Formación profesional, ahora se profundizan más las dificultades al hacer cambios de los instructores que llevan más de 5 años de instrucción en el SENA, por personas totalmente nuevas en la metodología SENA generando efectos inmediatos en el detrimento de la calidad de la Formación.

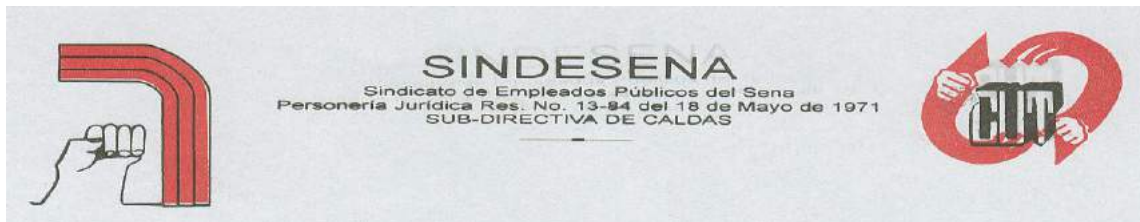
Desde Diciembre de 2015, SINDESENA presentó ante la Dirección Regional las lamentables condiciones que se tienen en las instalaciones de la sede de Puerto Boyacá perteneciente el Centro Pecuario y Agroempresarial, tales como el área de producción de cerdos destechada y abandonada, el área de producción avícola completamente abandonada y deteriorada, un ambiente de formación con fisuras estructurales abandonado y sin atención; mientras se atienden formaciones en un ambiente abierto e inicialmente diseñado para actividades lúdicas.



Área de producción de cerdos sin techo y abandonada.

Baño fuera de servicio





Pero en lugar de atender y proponer un plan de acción y soluciones a estas problemáticas, este año con el nuevo subdirector, la situación se agudiza con el cambio desmedido de instructores que tienen un gran tiempo de experiencia, por otros completamente nuevos en la metodología de la formación SENA y los efectos no se han hecho esperar; los aprendices además de sufrir los inadecuados ambientes de formación, le están llegando instructores completamente nuevos que evidencian su desconocimiento de la entidad, ocasionando malestar entre los aprendices, quienes no entienden ni se les da explicaciones de las razones por las cuales, algunos instructores que han sido parte de su proceso de formación en el año anterior con buen desempeño, no se les ha dado continuidad; mientras los nuevos instructores llegan totalmente perdidos generando retrasos en los procesos de formación.

Tras tres semanas de inicio de la formación, aún no se tienen todos los instructores para los grupos de formaciones tituladas, una de las razones encontradas es que la selección de instructores no ha privilegiado la continuidad de quienes demostraron sus buenas ejecuciones en el año 2015, éstos han sido dejados a un lado, mientras se contratan personas que una vez se enfrentan con los compromisos que requieren asumir un proceso de formación, manifiestan su imposibilidad de continuar, afectando doblemente a los grupos que debían atender, dado que sumado a la demora en la contratación, ahora se debe esperar un nuevo proceso de contratación y mientras tanto los grupos quién los atiende???

Solicitamos una revisión minuciosa al proceso de contratación en el CENTRO PECUARIO Y AGROEMPRESARIAL DE LA DORADA, y su incidencia en el deterioro de la CALIDAD DE LA FORMACION, en la pérdida de tiempos en los grupos, en los reprocesos que se han dado por el reemplazo de instructores con experiencia SENA, sin aparentes explicaciones en muchos casos, instructores de los cuales no se tienen evidencias de su bajo desempeño en años anteriores.

**¡!!!!SINDESENA CALDAS!!!!**

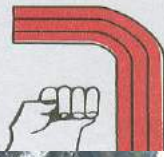
**¡!!! POR LA DEFENSA DE LA CALIDAD DE LA  
FORMACION!!!!**



Gimnasio archivado



Zona abandonada



Vehículo abandonado.



Áreas deportivas sin mantenimiento adecuado