

PRESIDENCIA JUNTA NACIONAL

SINDESENA – 45 AÑOS

INFORME DE PRESIDENCIA



El ejemplo es una lección que todos los hombres pueden leer...



**ASPECTOS GENERALES DE
LA SITUACIÓN DEL SENA**

ALGUNOS EJES DE LA DISCUSIÓN

Tomado de Informe de Presidencia de SINDESENA – 2012

“Algunos principales objetivos de nuestra “resistencia por la entidad”, se han referido a la necesidad de custodiar las “columnas” sobre las cuales ella descansa: el **Contrato de Aprendizaje** como instrumento para la coformación y para la permanencia del aprendiz en el sistema de formación; las **rentas parafiscales**, tanto en su condición de “salario social” de la clase trabajadora, como en su monto y destinación (Formación Ocupacional “No Formal”); la **estructura orgánica** del SENA, en función de la misión institucional y de sus precisas características dentro del sistema educativo colombiano; **la planta de personal**, en estrecha relación con las anteriores, con las necesidades de la institución y con la estabilidad de sus servidores. Cruza estos debates de manera permanente, la **cuestión pedagógica**, a la que SINDESENA ha otorgado especial trascendencia”

ELEMENTOS DE LA PROBLEMÁTICA INSTITUCIONAL

- ❖ Privatización y Tercerización de la ejecución
- ❖ Desmonte fuentes de financiación
- ❖ Desmonte función rectora del SENA
- ❖ Desvío de la misión
 - Desnaturalización de la Formación Profesional
 - Formalización de la oferta
 - Regresivas políticas educativas
- ❖ No aumento de la Planta de Personal y afectación de la estructura orgánica.
- ❖ Corrupción, Clientelismo, Politiquería, Desadministración

AMPLIACIÓN DE COBERTURA

Distribución de la Formación de Alumnos según Convenios, Contratos y Alianzas

CONCEPTO	ALUMNOS
Subtotal Alianzas Y Convenios	592.326
Alumnos formados únicamente con Horas Contratistas	2.249.989
Total formados en Alianzas, Convenios y Contratación Con Terceros	2.842.315
Centros de Formación	1.011.037
Gran Total	3.853.352
% Formado En Alianzas, Convenios Y Contratación Con Terceros	74%

Horas de formación impartidas al año	EJECUCIÓN			
	2002	2003	2004	2005
	5.731.451	6.839.346	10.424.025	12.670.496

CONTRATISTAS Vs METAS DEL SENA

PARTICIPACIÓN DE LOS CONTRATISTAS EN LAS METAS DE FORMACIÓN DEL SENA

Vigencia	Instructores SENA (Horas Planta)	Instructores SENA (Contratistas)	TOTAL	% Contratistas Total
2011	2.908.483.92	17.199.869.17	20.108.353.09	85.54
2012	3.017.640.25	19.718.323.25	22.735.983.50	86.73
2013	3.044.748.00	20.343.785.25	23.388.533.25	86.98
2014	2.911.422.10	25.740.963.85	28652.115.95	89.84
2015	2.327.139.73	22.413.356.17	24.740.495.90	90.59

Fuente: respuesta remitida por el SENA en diciembre de 2015.

AMPLIACIÓN DE COBERTURA

AMPLIACIÓN DE COBERTURA 2010 A 2013	
AÑO	MONTO
2010	34.500.000.000,00
2011	35.535.000.000,00
2012	52.005.744.153,00
2013	50.584.000.000,00
Fuente: Informe de gestión de la Administración de Darío Montoya	

COMPORTAMIENTO INVERSIÓN EN AMPLIACION DE COBERTURA							
2.012		2.013		2.014		2.015	
VIGENCIA	COMPROMETIDO	VIGENCIA	COMPROMETIDO	VIGENCIA	COMPROMETIDO	VIGENCIA	COMPROMETIDO
52.005.744.153	51.246.869.794	61.306.473.588	59.399.462.542	95.269.600.000	90.801.265.654	101.937.000.000	100.662.052.129

ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

COMPORTAMIENTO INVERSIÓN EN ARTICULACIÓN							
2012		2013		2014		2015	
VIGENTE	COMPROMETIDO	VIGENTE	COMPROMETIDO	VIGENTE	COMPROMETIDO	VIGENTE	COMPROMETIDO
57.175.016.019	53.298.386.772	57.295.775.096	57.174.067.543	70.007.575.963	69.913.336.655	79.017.205.519	78.573.181.127

AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE DESVÍO:

- Encuentro con aliadas para ampliación de cobertura. Primer encuentro nacional realizado con las 164 aliadas para ampliación de cobertura

FORMACIÓN VIRTUAL

Año	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Meta 2013
Formación Virtual	28.888	129.623	327.103	495.019	1.312.026	2.135.758	3.373.574	3.073.087

CONTRATACIÓN INSTRUCTORES FORMACIÓN VIRTUAL

2013	3.605
2014	3.114
2015	2.618

METAS Y PRESUPUESTO FORMACIÓN VIRTUAL

AÑO	CUPOS	PRESUPUESTO
2013	3.132.890	378.076.751.043
2014	3.760.520	145.975.173.733
2015	3.107.000	131.595.875.458

CUPOS Y CERTIFICADOS DE FORMACIÓN VIRTUAL

AÑO	CUPOS	CERTIFICADOS	%
2013	3.121.374	775.580	25%
2014	3.760.520	831.946	22%
2015	3.101.887	514.874	17%

INFRAESTRUCTURA

COMPORTAMIENTO INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA DEL SENA							
2012		2013		2014		2015	
VIGENTE	COMPROMETIDO	VIGENTE	COMPROMETIDO	VIGENTE	COMPROMETIDO	VIGENTE	COMPROMETIDO
85.003.734.938	80.709.503.135	70.000.000.000	69.918.282.306	160.000.000.000	159.070.044.133	188.993.000.000	187.731.372.546

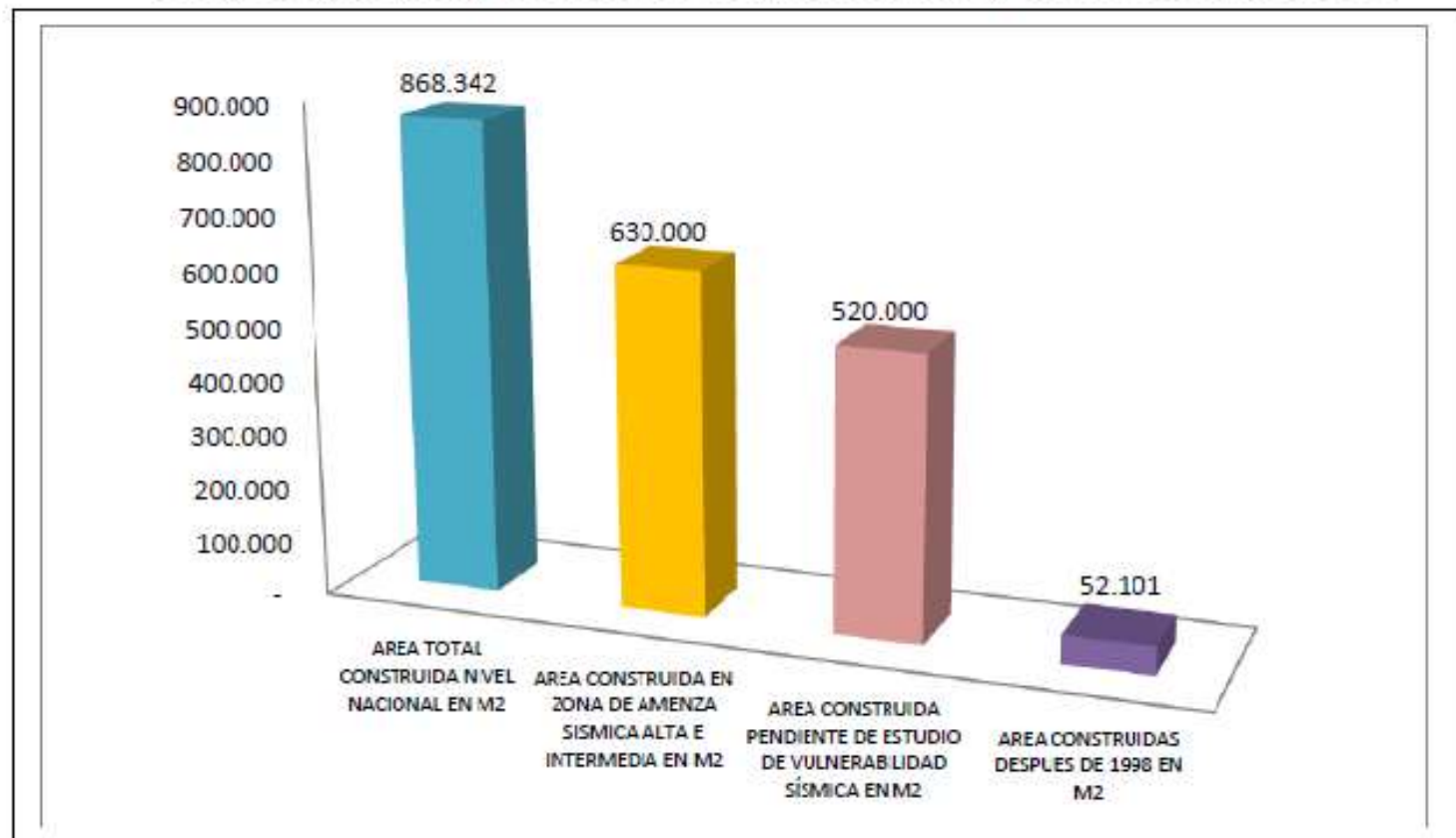
CONPES 3789 – 18 DE MARZO DE 2013

Importancia estratégica del “proyecto construcción y adecuación de edificios para la capacitación laboral”

Ley 400 de 1997 en su artículo 54, el **Decreto 926 de 2010** y el **Decreto 092 de 2011**, obligan a realizar estudios de vulnerabilidad sísmica y reforzamiento así como obras de reforzamiento a que den lugar los diseños, para las edificaciones con uso educativo localizadas en zonas de amenaza sísmica alta e intermedia (Ver Norma Sismo Resistente 10, título A2 – zonas de amenaza sísmica y movimientos sísmicos de diseño). Así, el plazo para la ejecución de los estudios vence el **15 de diciembre de 2013** y para las obras de reforzamiento el **15 de diciembre de 2016**.

INFRAESTRUCTURA – CONPES 3789

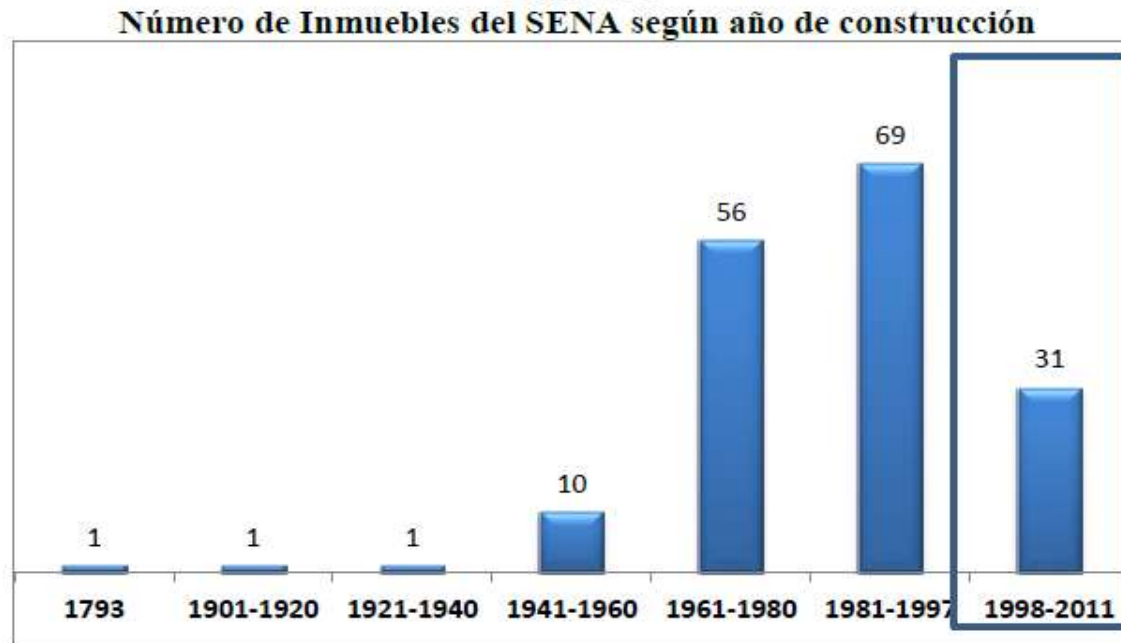
Área Construida por nivel de vulnerabilidad y año de construcción



Fuente: Grupo de Construcciones, Dirección Administrativa y Financiera - SENA

INFRAESTRUCTURA – CONPES 3789

Los inmuebles construidos entre 1973 y 1997, que en área representan el 94%, no están enmarcados dentro de la norma Sismo Resistente, pero los inmuebles cuya construcción es posterior a 1997, sí están enmarcados en la norma Sismo Resistente.



Fuente: Grupo de Construcciones, Dirección Administrativa y Financiera - SENA

INFRAESTRUCTURA – CONPES 3789

VII. RECOMENDACIONES

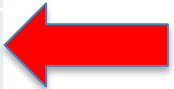
El Departamento Nacional de Planeación –DNP, el Ministerio de Trabajo – MT, Ministerio de Hacienda y Crédito Público –MHCP y el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA recomiendan al CONPES:

1. Declarar de importancia estratégica para el país el “**Proyecto Construcción y adecuación de edificios para la capacitación laboral**” en sus componentes “Garantizar información técnica para la ejecución correcta del proyecto” y “Preservar las condiciones físicas de los diferentes inmuebles a fin de evitar el deterioro por el uso continuo y para el cumplimiento de normas técnicas”.
2. Solicitar al Ministerio de Trabajo y al Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, adelantar el trámite correspondiente ante el DNP y el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, para la expedición de las vigencias futuras requeridas para la total financiación y ejecución del Proyecto.

PLANTA DE PERSONAL VS CONTRATISMO

Vigencia	Contratistas
2003	6.166
2004	10.468
2005	10.969
2006	11.075
2007	11.848
2008	13.223

2009	17.103
2010	18.688
2011	22.679
2012	22.756
2013	23.000
2014	27.498
2015	33.272



AMPLIACIÓN Y PROVISIÓN DE PLANTA

PROCESO DE PROVISIÓN TEMPORAL Y DEFINITIVA

800 Cargos Temporales

- Uso de listas de elegibles
- Encargos
- Nombramientos Provisionales (convocatorias a través de la Agencia Pública de Empleo).

3.000 Cargos Definitivos

1.000 cada año desde 2015

- Uso de listas de elegibles
- Traslados
- Encargos
- Nombramientos Provisionales (convocatorias a través de la Agencia Pública de Empleo).
- Concurso pública CNSC.

- ❖ Concurso: **1.816** cargos vacantes, de los cuales **1.182** son vacantes que se encuentran **temporalmente provistas** con compañeros vinculados mediante nombramiento provisional; **393** vacantes en donde hay compañeros con derecho de carrera administrativa **encargados** y **241 vacantes- vacantes**.

AMPLIACIÓN Y PROVISIÓN DE PLANTA

ACCIÓN PÓPULAR - HOSPITAL DE BOSA II NIVEL ESE

Juzgado cuarenta y tres (43) administrativo de oralidad del Circuito de Bogotá D.C. – Sección Cuarta, quedaron consignadas entre otras, las siguientes decisiones:

"a.)- **Ordenar** al Hospital de Bosa II Nivel ESE y a la Alcaldía mayor de Bogotá D.C., **definir, determinar y crear**, la planta global de personal del Hospital de Bosa II Nivel ESE, que requiera para atender adecuadamente su labor misional y funcionamiento administrativo, teniendo en cuenta el estudio previamente elaborado por el mismo Hospital, aunque de estimarlo necesario, realizando una actualización y ajuste de dicho estudio, en razón de que las necesidades del mencionado Hospital pudieron variar. TERMINO: Seis (6) meses, contados a partir de la ejecutoria de la presente Sentencia.

AMPLIACIÓN Y PROVISIÓN DE PLANTA

ACCIÓN PÓPULAR - Hospital de Bosa II Nivel ESE

b.)- **Ordenar**, al Hospital de Bosa II Nivel ESE, **iniciar y dar trámite** a la **provisión** de dichos **cargos** mediante **concurso** de méritos –apoyado en la Comisión Nacional del Servicio Civil-, tal como lo establece la normatividad vigente, y en razón de tratarse de cargos de planta del Hospital de Bosa II Nivel ESE de Bogotá, TERMINO: **Tres (3) meses**, contados a partir de la **fecha de determinación y creación de los cargos** de planta del Hospital de Bosa II Nivel ESE.

c.)- En el entretanto, dada la necesidad de prestar a la colectividad usuaria, un adecuado servicio de atención en salud, **se Ordena** al Hospital de Bosa II Nivel ESE, **dar continuidad a los contratos de prestación de servicios** que hoy día existen, tanto en materia de salud como administrativos (pues ello determina su necesidad), hasta que se realice la provisión de los mismos mediante concurso de méritos, de conformidad con lo atrás ordenado”.



SOBRE EL ACCIONAR DE SINDESENA

Santa Marta, febrero de 2016

ACCIONES ADELANTADOS POR SINDESENA

ORGANIZACIÓN INTERNA DEL SINDICATO 2016

ACTIVIDADES	NÚMERO	OBSERVACIONES
SINDESENA Subdirectivas	23	Antioquia, Atlántico, Bogotá-Cundinamarca, Bolívar, Boyacá, Caldas, Cauca, Cesar, Córdoba, Chocó, Huila, Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima, Valle, San Andrés
Comités	5	Arauca, Caquetá, Casanare, Putumayo, Guaviare
Afiliados	4	Amazonas, Guainía, Vaupés, Vichada

ORGANIZACIÓN - FEBRERO 2015

Subdirectivas	23
Comités	3
Regionales afiliados - sin comités	6

ACCIONES ADELANTADAS EN SST

REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
AMAZONAS	2 Centros de Formación
ANTIOQUIA	Sede Alterna Vicenta- La Salada- Complejo Central - Caucasia
ATLÁNTICO	Comercial y de Logística – Colombo Alemán- Malambo- Sede Cootrasena – Hangar
CORDOBA	El Porvenir (2)- Sede Sagrado Corazón- Dirección Regional
MAGDALENA	Agroindustrial de Gaira- Logística y Promoción Ecoturística – Subsede IPC
META	Agroindustrial “El Hachón” (2 veces)
QUINDIO	Centro
RISARALDA	Centro Agropecuario en Santa Rosa de Cabal: Tecnoparque, 3 sedes alternas, Dosquebradas Risaralda, Centro de Comercio y Servicios
VALLE	Sede alterna Manos Providentes de López, Sede alterna Antigua Sede de las Vallas, Buga, Sede Alterna Remington, Sede Palmira
TOTAL DE VISITAS DE INSPECCIÓN 2014: 33	

ACCIONES ADELANTADAS EN SST

REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
CAQUETÁ	Centro Tecnológico de la Amazonía
ANTIOQUIA	Centro de Recursos Naturales Renovables La Salada- Confección- Caucasia- CTMA- Servicios
BOLÍVAR	Centro Internacional Náutico – Centro Industria Petroquímica
BOYACÁ	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial CEGAFE
CHOCÓ	Dirección Regional- Sede Alternativa La Funeraria- Taller de Motos y Confección
NTE SANTANDER	Sede alternativa de Cúcuta
CUNDINAMARCA	Complejo Central del Sur (2 veces) y Dirección General
HUILA	Pitalito (2 Centros) : Yamboró y Servicios, Una Sede Alternativa, La Plata, La Angostura, Garzón, Neiva
SAN ANDRÉS	Tanya Lee, Call Center, Regional, Sede Alternativa
VALLEDUPAR	Centro Agroempresarial Aguachica, Centro Biotecnológico del Caribe, Centro de Operaciones y Mantenimiento Minero

TOTAL DE VISITAS DE INSPECCIÓN REALIZADAS 2015: 30

INFORME DE PRESIDENCIA

ACCIONES ADELANTADAS EN SST

REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
GUAJIRA	Centro Industrial y de Energías Alternativas Centro Maicao Centro Agroempresarial en Fonseca Sede Uribia Centro de Comercio
RISARALDA	Centro Industrial Dosquebradas Centro Agropecuario – Santa Rosa de Cabal Centro Comercial
ARMENIA	Centro de Comercio Centro de la Tecnología y la Construcción
TOTAL A LA FECHA: 10	

RESUMEN ACCIONES EJECUTADAS SST

ACCIONES ADICIONALES DESARROLLADAS

INFORMES VISITAS DE INSPECCIÓN	QUERELLAS ANTE MINISTERIO DEL TRABAJO	SOLICITUDES DECLARATORIAS URGENCIAS MANIFIESTAS
Uno por cada centro de formación 73	 21	Córdoba-Meta-Magdalena 3

ACCIONES DE MOVILIZACIÓN Y PROTESTA

ACTIVIDADES DE PROTESTA CONVOCADAS POR LA JUNTA NACIONAL - 2015

Jornadas de Protesta	Toma de Bogotá	Plantones Dirección General
9	1	2

RELACIONAMIENTO SINDICAL

RELACIONAMIENTO SINDICAL NACIONAL EN REGIONALES - 2015

Antioquia, Boyacá, Córdoba, Norte de Santander, Caquetá, Putumayo, Santander, Meta, Atlántico, Cauca, Norte de Santander, Valle del Cauca, Amazonas, Cesar, Guajira, Cesar y Guajira.

17

APOYO A LAS REGIONALES

ACOMPAÑAMIENTO A SUBDIRECTIVAS Y COMITÉS SINDICALES 2015-2016

Asambleas, Reuniones, Jornadas de Capacitación, verificaciones de temas pedagógicos, condiciones de SST, acompañamientos en temas relacionados con el Servicio Médico Asistencial y Comisión Nacional de Personal, Apoyo estudiantil y Crecimiento sindical

30 Regionales

Amazonas, Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Distrito Capital, Guaviare, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca

Pendientes de visitar: 3 REGIONALES: Guainía, Vaupés y Vichada

REUNIONES DE JUNTA Y CAPACITACIONES

En el año 2015, realizamos **5 reuniones de Junta Nacional** en Bogotá, **2 reuniones de Junta Nacional Ampliada** y **3 jornadas de capacitación** (2 de SINDESENA y una de Crecimiento sindical, coordinada con la CUT), hicimos presencia aproximadamente al **90% de las convocatorias a reuniones** y actividades que nos hizo la CUT y en general el movimiento sindical.

COMUNICACIONES Y ORIENTACIONES

BOLETINES

2015	2016
168	20

CIRCULARES

2014	2015	2016
73	72	11

DENUNCIAS ENTRE 2015 Y 2016

DENUNCIAS ANTE ENTES DE CONTROL Y ADMINISTRACIÓN DEL SENA

164

FISCALÍA	CONTRALORIA	PROCURADURÍA	DEFENSORÍA	SENA
20	17	31	12	84

DENUNCIAS ENTRE 2015 Y 2016

Apoyo Jurídico: Santander, Cesar, Putumayo, Cundinamarca, Meta, Antioquia, San Andrés, Magdalena, Risaralda, Amazonas, Caldas, Sucre, Huila, Córdoba, Boyacá, Cauca, Guajira, Norte de Santander, Quindío, Vaupés, Valle, Tolima, Atlántico, Bolívar, Vichada, Nariño, Caquetá.

225 TRABAJADORES ATENDIDOS JURÍDICAMENTE

354 TAREAS ASIGNADAS A LOS ABOGADOS

Javier Andrade	75	Adicionalmente atiende todo el tema disciplinario que resulta para ser apoyado por SINDESENA. Acompañamiento en procesos disciplinarios a 23 trabajadores, con exoneración del 100%
Eulises Hernández	83	
Oscar Alarcón	69	
Juan Diego Mondragón	100	
Coljusticia – Lorena Medina	27	

ASESORÍA JURÍDICA

ACTIVIDADES	NÚMERO	OBSERVACIONES
Diligencias Contrato Realidad	15	Regionales: Antioquia, Cundinamarca, Meta, Cesar, Quindío, Cauca, Boyacá
Procesos de capacitación Jurídica con apoyo de los abogados Francisco Javier Andrade, Oscar Alarcón Cuellar y Lorena Medina.	6	Regionales: Cundinamarca, San José del Guaviare, Boyacá, Putumayo, San Andrés, Magdalena
Demanda por inconstitucionalidad contra el decreto 359 de 2000 y Demanda de inconstitucionalidad contra apartes del artículo 137 de la ley 30 de 1992	2	

ASESORÍA JURÍDICA

Denuncia Penal por celebración indebida de contratos	1	
Demanda en procura de lograr la derogatoria del acuerdo 007 de 2009, que limita el acceso al SMA.	1	
Tutelas	36	Solicitudes de traslado, violación al debido proceso, reintegro de una aprendiz de la Regional Magdalena, irregularidades en el proceso de concurso para el cargo de Subdirector del CLEM, acoso sexual a una contratista, temas médicos de algunos trabajadores, multifiliación al sistema pensional, respuesta extemporánea de recursos de reposición, respuestas incompletas a derechos de petición de información

ASESORÍA JURÍDICA

Querellas ante el Ministerio del Trabajo	14	Reclamando derechos laborales y respeto a libertades sindicales.
Demanda en Acción Popular.	1	En procura de forzar la ampliación de la planta de personal

NEGOCIACIÓN Y ACUERDO COLECTIVO

No. puntos negociados	No. puntos retirados	No. puntos NO negociables	Desacuerdos
131	2	24	7

Capítulos	Temas
Capítulo 1	Condiciones de Seguridad de Dirigentes sindicales
Capítulo 2	Bienestar y Capacitación
Capítulo 3	Vivienda
Capítulo 4	Seguridad y Salud en el trabajo
Capítulo 5	Servicio Médico Asistencial
Capítulo 6	Derechos y Garantías sindicales
Capítulo 7	Formalización de todos los contratistas: Instructores y personal administrativo y temas salariales
Capítulo 8	Garantía de continuidad, integralidad y progresividad de derechos resultantes de acuerdos colectivos.
Capítulo 9	De la defensa de la Formación Profesional del SENA
Capítulo 10	Comité para el cumplimiento del acuerdo colectivo

SINDICATOS EN EL SENA

COMPORTAMIENTO DE LA AFILIACIÓN SINDICAL EN EL SENA						
SINDICATOS	FECHAS DE CORTE				COMPORTAMIENTO	
	dic-13	jun-14	Ago-15 Sindicatos en Negociación	ene-16	Participación en relación con los otros Sindicato	Número de Regionales y Digeneral en donde tienen presencia
SINDESENA	2.191	2.127	2.056	2.157	63%	34
SINTRASENA	669	661		667	19%	28
SETRASENA	363	376	386	384	11%	17
UNALTRASENA	46	78		109	3%	11
SINSINDESENA		110	107	106	3%	2
ASOMERITOS		36				
TOTAL	3.269	3.388	2.549	3.423	100%	

6.905 Cargos – 241 Vacantes: 6.664 – 51% Sindicalización
32% Porcentaje de afiliación SINDESENA.

INFORME DE PRESIDENCIA



PRESUPUESTO SINDESENA

PRESUPUESTO SINDESENA ENERO 2015 - ENERO 2016	INGRESOS	GASTOS
	677.263.710	663.038.863

INFORME DE PRESIDENCIA

ALGUNAS TAREAS

1. Evaluación del nivel de ejecución del plan de acción aprobado por SINDESENA en febrero de 2015 y consolidación del Plan 2016 (tarea para hacerle frente a las amenazas - estructurar propuesta post-acuerdo)
2. Fortalecer el trabajo en equipo: intergremial, con la CUT y en general con el movimiento sindical y social.
3. Incrementar el trabajo con las bases: reuniones, asambleas y trabajo individual con los trabajadores y estudiantes. Destinar el 50% del tiempo de permisos a actividades con la comunidad educativa
4. Apoyar el trabajo de las organizaciones estudiantiles.
5. Conformar equipos nacionales - Fortalecer con presencia de representantes de las Subdirectivas los equipos de trabajo: Comité de Seguimiento al legislativo, Equipo Pedagógico, Crecimiento sindical, Seguimiento a la ejecución del Acuerdo Colectivo (Revisión Manual de Funciones, Manual del Ropa de Trabajo, Propuesta de SSEMI, Cambio Sistema de carrera, modelo de evaluación, etc).
6. Fortalecer Capacitación y Educación sindical
 - Preparar actividad de capacitación, financiada con el SENA, para las Juntas Directivas de SINDESENA
 - Consolidación de Escuela Sindical de SINDESENA
7. Avanzar en política de formación y cualificación de dirigentes sindicales
8. Sumarse a la agenda nacional de movilización y protesta contra políticas antisociales y que afectan al SENA y su comunidad educativa.
9. Adelantar talleres técnicos para definir postura de SINDESENA frente a temas estratégicos.
10. Preparación conmemoración de 45 años de SINDESENA.

**El ejemplo es una lección que todos los hombres
pueden leer...**

SINDESENA
45 AÑOS

GRACIAS

Santa Marta, febrero de 2016