



**“AL PUEBLO PAN Y CIRCO”
o arranque “pobre y fuera de lugar” del nuevo subdirector del Centro
Biotecnológico del Caribe del SENA Cesar**

Seguramente los que se acercan a esta lectura, en algún momento de la vida, como muchos, hemos escuchado el dicho «Al pueblo, pan y circo», dicho que, de hecho, se generó entre los gobernantes de la antigua Roma —«panem et circenses»—, precisamente porque acostumbraban ofrecer al pueblo fiestas concursos, deportes, teatro y otras actividades a cambio de obediencia, de su confianza y —sobre todo— como artimaña para mantener a sus gobernados alejados y distraído de los asuntos que preferían conservar dentro del círculo político. Esta frase, que es atribuida al poeta romano Juvenal y que se encuentra en su Sátira X, fue concebida por allá en el siglo I y en efecto se aplicaba para describir aquella situación en la cual el gobernante (Hoy el mandatario, alcalde, político de turno, director, subdirector, jefe, administrativo...) quería distraer a aquellos a quienes debía servir eficientemente, regalando trigo y entradas para los juegos circenses (carreras de carros y otros) y mantenerlos así alejados de los temas importantes.

Lo anterior pareciera que fuere asuntos de aquellos tiempos antiguos, pero no; tras casi 20 siglos este método se ha mantenido más vigente que nunca en los últimos tiempos en nuestro país y, con marcado desenfoco, parece haber llegado al Centro Biotecnológico del Caribe “CBC”, del SENA Cesar. Este centro no deja de pasar de infortunio en infortunio y en algo más de dos años ha tenido algo así como cinco subdirectores contando el actual en propiedad, subdirectores que han mostrado precarios avances en orden a la ejecución de la misión que debe cumplir un centro de formación; y Eduardo Mena Rodríguez, el recién actual subdirector, no acaba de acomodarse en el cargo, cuando ya da muestras de desconocimiento de la labor que supone tal responsabilidad en la entidad más eficiente y querida de los colombianos o por lo menos su interés se centra más en el espectáculo y la farándula, que en los temas medulares del centro encomendado. Ya su nombre se conoce más en el SENA por la propaganda que hacen los dos o tres grupos musicales, algunos patrocinados por privados a decir de la misma propaganda (¿?), los cuales amenizarán la fiesta de fin de año en el CBC; que por su dotes de subdirector de un centro de formación. No nos oponemos a que los aprendices se gocen la tal fiesta, pero ¿No hay un rubro para realizar tal evento? ¿Cómo se ha ejecutado dicho rubro en el CBC que lleva a buscar patrocinio, tal vez al tenor del amiguismo? ¿Es necesidad urgente una fiesta o el cumplimiento de una ejecución de la formación en los términos que el estatuto de dicha Formación lo impone?

Y es que en las escasas semanas que lleva al frente del CBC, el doctor Mena parece no haber advertido que:

1. En las dos últimas semanas las actividades curriculares de 2017 parecen haberse terminado en el CBC; en ese tiempo los aprendices en buen número deambulan por los pasillos del centro sin un objetivo específico o realizando actividades de deporte, recreación o lúdica durante estas semanas, improvisadas y que no parecen en los proyectos de formación de los respectivos programas y fichas; cuando los otros centros de la regional cumplen apretadamente y con premura sus actividades netamente académicas, casi que elongando el tiempo de formación.
2. Al parecer, a algunos grupos de aprendices simplemente se les dice “mañana no tienen formación” porque es día sin moto o por cualquier otra razón no suficiente.
3. A los aprendices de diferentes jornadas se les programa y desarrollan campeonatos en diversa disciplinas de deportes, en jornadas académicas, en un centro en el que varias fichas no tiene las competencias y resultados de aprendizajes alcanzados; actividades deportivas que muchas veces está bajo la responsabilidad de otro aprendiz, contradiciendo la normatividad SENA.
4. Las rutas de acceso a varias áreas de formación en el centro están literalmente intransitables y la comunidad educativa debe convivir con verdaderos lodazales.
5. El ausentismo de los aprendices es notorio, lo cual además hace que algunos buses de las rutas de transporte contratadas (Cuantiosos contrato) lleguen prácticamente vacías al centro.
6. En el centro de convivencia, ya algunos equipos para uso de los internos están deteriorados afectando algunas actividades de estos aprendices.
7. La cafetería del centro está funcionando deficientemente (irregularmente?), pues, terminado el contrato con el particular que la administraba, hoy son aprendices de SENA-empresa quienes ofertan algunos alimentos, sin ninguna vigilancia y control de la autoridad competente.
8. El material de formación en algunos casos sale del bolsillo de los aprendices, en franca contradicción a la formación gratuita que debe impartir la entidad.
9. Los equipos (Como computadores y otros) para el desarrollo de las actividades académicas de los aprendices, además de ser insuficientes, están en mal estado en número importante, lo cual afecta el desempeño y cumplimiento de las tareas de los formandos.
10. A algunos contratistas, al parecer, ya se les terminó el contrato y las actividades a su cargo se encuentran inconclusas.

Estas circunstancias, sin que sean las únicas, merecen la atención inmediata y eficiente del subdirector. Pero además, un hecho singular llama la atención: Por estas semanas en el CBC, vehículos con calcomanías alusivas a la campaña, al parecer, de algún aspirante a la Cámara de Representante en las próximas elecciones de nuestro país, entran y salen del centro sin que el subdirector diga ni muu. Tendrá que ver esto con la demora en el nombramiento y posesión en el centro de este subdirector? Ahhh! Pero, al parecer, sí ya el doctor Mena comienza a dejar entrever visos de autoritarismo al hacer llamados de atención verbal y en público a funcionarios de planta que, por alguna buena razón, no pueden asumir responsabilidades que el subdirector pretende imponerles; inclusive, con amenazas de Control Interno disciplinario... será que, tal vez, más dará para ello las mencionadas calcomanías en vehículos y su presencia en el centro? Será esta propaganda del grupo político, si lo tuviere, del subdirector Mena? Puede ser, al fin y al cabo su intervención en la toma de posesión del cargo tuvo más, nos parece, un tinte político que de academia y formación profesional.

Encausar los recursos del SENA, sea el centro que fuere, a la concreción de la misión de la entidad y garantizar la ejecución de la misma, es tarea prioritaria de todo funcionario que llega a nuestra entidad. Distraer a la comunidad educativa de los problemas fundamentales que la afectan camuflándolos a través de la organización de actividades lejanas al mundo del trabajo, manda un mal mensaje a lo que ha de ser una administración que apenas llega.

Como lo ha hecho siempre, SINDESENA Cesar continuará haciendo las veedurías correspondientes y centrando su posición en los aspectos que garantizan la vigencia de la misión del SENA en los centros y administración de esta regional, misión que, por cierto, no es realizar eventos festivos o deportivos al mejor estilo romano, con amplia divulgación propagandística y farandulera; sino ofertar y ejecutar Formación Profesional Integral Gratuita y con Calidad al sector productivo Cesarenses y Colombiano.

MENOS CIRCO; MAS FORMACIÓN DE CALIDAD EN EL CBC DEL SENA CESAR

SINDESENA CESAR

Valledupar, diciembre de 2017